

ABSTRAK

Kesiapan kerja merupakan hal krusial dalam mempersiapkan sumber daya manusia demi kelangsungan industri, perlu dilakukan usaha-usaha untuk mendapatkan hasil yang optimal, dalam rangka penyempurnaan penelitian objek yang dijadikan bahan penelitian ini adalah mahasiswa STIE Indonesia Banking School angkatan 2019 dan 2020, dengan tajuk penelitian “Analisis Pengaruh Minat Kerja dan Program Magang terhadap Kesiapan kerja” bertujuan untuk menganalisis fakta lapangan mengenai pengaruh minat kerja terhadap kesiapan kerja dan pengaruh program magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yakni dengan cara menyebarkan kuesioner dalam bentuk *G-form* pada target responden. Kemudian sample yang didapatkan diolah dengan sistem olah data yaitu *Smart PLS*, total responden yang mengisi kuesioner sebesar 107 orang. Setelah pengolahan dan pengujian data, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa minat kerja mempengaruhi kesiapan kerja dengan signifikansi positif dan program magang mempengaruhi kesiapan kerja dengan signifikansi positif, sehingga hipotesis pada penelitian ini valid karena kedua variabel eksogen mempengaruhi variabel endogen.

Kata Kunci: Kesiapan Kerja, Minat Kerja, Program Magang