

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Ahadi, A., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Divisi Operasional PT. Bank X). *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 19(1), 51-68.
- Armstrong, M. (2012). *Armstrong's Handbook of Reward Management Practice*. London: Kogan Page.
- Asrulla, A., Risnita, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320-26332.
- Barling, J., Kelloway, E. K., & Frone, M. (Eds.). (2005). *Handbook of Work Stress*. CA: Sage Publications.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*, 13th ed. New Jersey: Pearson.
- Dewi, C. I. A. S., & Wibawa, I. M. A. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Endang, E., Tarmizi, A., & Perkasa, D. H. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: (Studi Pada Bank Mayapada Jakarta Barat). *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 219–241.
- Enok, F. M., & Wijono, S. (2023). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Sky Investment Indonesia, 12(1), 30-37.
- Fauzi, A., Nursal, M. F., & Saputra, F. (2023). Pengaruh Akuntabilitas, Independensi dan Kompetensi Auditor terhadap Kualitas Audit (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital*, 1(3), 119–132.
- Ghozali, I. (2014). SEM metode alternatif dengan menggunakan Partial Least Squares (PLS). *Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*

- Ginting, Y. M., & Baene, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt United Tractors Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 75-87.
- Hanafi, A., & Zunaidah, M. U. (2018). The effect of job stress toward employee performance through job satisfaction of PT Muara Alam Sejahtera Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 8(8), 1-5.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. Springer Nature.
- Humaeroh, H. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT Krakatau Steel (Persero) Tbk.) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Irawan, I. A. W., & Komara, E. (2020). The influence of financial compensation and career development mediated through employee engagement toward turnover intention of millennial employees of XYZ grup. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 6(2), 75-89.
- Kusumasari, M. C., & Bagusworo, W. (2021). The Effect of Employee Performance Improvement Based on the Influence of Leadership on Organizational Culture and Work Motivation through Work Discipline (Studies on Employees of PT. X Branch of ABC Airport). *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(2), 47-55.
- Leonardo, E. (2015). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28-31
- Mangkunegara, A. A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Alih Bahasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Malhotra, N. K. (2017). *Marketing Research An Applied Orientation*. United Kingdom.
- Martocchio, J. J. (2015). *Strategic Compensation A Human Resource Management Approach (8th Editon)*. United States: Pearson.
- Mariskha, Z. (2011). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan Surat Kabar Harian Lokal di Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis-ISSN*, 2085, 1375.

- Milkovich, G., & Newman, J. (2011). *Compensation*. New York: McGraw-Hi
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2021). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS)*. Tangerang Selatan: Google Books.
- Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Pikiran Rakyat Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 87-95.
- Rahman, J. H. (2021). Jenis Data Penelitian Teknik Analisis Data Geografi. ResearchGate, 1-6
- Retnoningsih, T., Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). *Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Sariwulan, T., Capnary, M. C., & Agung, I. (2019). Contribution indicators of work stress and employee organizational commitments case study. *Verslas: Teorija Ir Praktika/Business: Theory and Practice*, 20, 293-302.
- Shandyastini, N. M., & Novianti, K. D. P. (2016). Analisis e-Learning STMIK STIKOM Bali Menggunakan Technology Acceptance Model. *Jurnal Teknoif Teknik Informatika Institut Teknologi Padang*, 4(2), 1-6.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). Memahami Sumber Data Penelitian: Primer, Sekunder, dan Tersier. *EDU RESEARCH*, 5(3), 110-116.
- Sufyati, H. S., & Hudromi, M. U. (2021). Analisis Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pilot dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Wings Abadi Airlines. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(Special Issue 1), 222-235.
- Suriana, S., Rahmawati, R., & Ekawati, D. (2022). Partial Least Square-Structural Equation Modeling pada Tingkat Kepuasan dan Persepsi Mahasiswa terhadap Perkuliahan Online. *SAINTIFIK: Jurnal Matematika, Sains, Dan Pembelajarannya*, 8(1), 10-19.
- Suryanto, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Selago Makmur Plantation Unit Pabrik Sawit Incari Raya Group. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1), 108-118.
- Statistik Perdagangan Luar Negeri Indonesia Ekspor 2022, Jilid I Indonesia Foreign Trade Statistics Exports 2022, Volume I

Suryadi, E. (2010). Analisis Peranan Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajerial*, Vol.8(No.16), Hal.1-9.

Suriadi, M., Putri, N. A., & Sandria, F. (2023). Beban Kerja Dan Stres Kerja Mempengaruhi Kinerja Anggota Kepolisian Pada Satuan Lalu Lintas Polres Aceh Barat. *Journal of Management Science and Bussines Review*, 1(2), 45-65.

Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, DAN R&D. ALFABETA, cv.

Setyawan, A. (2018). Effect of Leadership Style, Work Environment and Financial Compensation On Em-ployee Performance (Study at PT Bank X Area, South Jakarta). *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 11(1), 19-25.

Syahrial, H., & Robica, D. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervinig pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Medan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 1(1), 43-49.

Syarifuddin, S., Ilyas, J. B., & Sani, A. (2021). Pengaruh Persepsi Pendidikan & Pelatihan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Dikota Makassar. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(2).

Utomo, K., Rahadhini, M. D., & Suddin, A. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Karyawan PT Indaco Warna Dunia Karanganyar). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17.

Veitzal, R., & Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Rabbani, A. A., & Bagasworo, W. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Program Insentif, dan Motivasi Terhadap Kinerja Driver Ojek Online. *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 2(1), 227-242.

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).

<https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MzM2IzI=/neraca-perdagangan-beberapa-negara.html>

<https://customstradeacademy.id/cta/peran-ekspor-dan-impor-dalam-mendukung-pertumbuhan-ekonomi-negara-berkembang/>