

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Objek penelitian adalah karyawan tetap divisi Clearance, Freight, dan Sales di PT XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode Partial Least Square (PLS) untuk menganalisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Sebaliknya, kompensasi finansial memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Kepuasan kerja juga terbukti memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja memediasi hubungan antara stres kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan implikasi bahwa manajemen perlu mengurangi stres kerja melalui perbaikan lingkungan kerja dan meningkatkan kompensasi finansial untuk mendorong kepuasan dan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci: Stres kerja, kompensasi finansial, kepuasan kerja, kinerja karyawan, Partial Least Square (PLS).