

ABSTRAK

PENGARUH *JOB STRESS*, *WORK MOTIVATION* DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP *JOB* *SATISFACTION* DAN *JOB PERFORMANCE*

(Studi Pada Tenaga Kesehatan dalam menangani virus Covid-19 di Rumah Sakit X Jakarta Timur.)

Penelitian ini dengan judul Pengaruh *Job Stress*, *Work Motivation* dan *Organizational Commitment* Terhadap *Job Satisfaction* dan *Job Performance*. Karena selama pandemi ini ada beberapa permasalahan di Rumah Sakit X Jakarta Timur yaitu tekanan emosional yang sangat besar, motivasi kerja yang akan mempengaruhi dalam pekerjaan, ada beberapa tenaga kesehatan sampai kelelahan karena pandemi ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Job Stress*, *Work Motivation* dan *Organizational Commitment* terhadap *Job Satisfaction* dan *Job Performance*, pada tenaga kesehatan Rumah Sakit X di Jakarta Timur.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode SEM dengan menggunakan aplikasi AMOS 22. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner menggunakan *googleform* dikarenakan kondisi yang tidak memungkinkan. Dengan jumlah responden sebanyak 110 tenaga kesehatan Rumah Sakit X. Sampel penelitian ini menggunakan rumus sampling jenuh. Dengan variabel *job stress*, *work motivation*, *organizational commitment*, *job satisfaction*, dan *job performance*.

Hasil analisis menunjukkan stress kerja negatif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. motivasi kerja positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. organisasional komitmen positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. kepuasan kerja positif dan signifikan terhadap kinerja. stress kerja negatif tidak signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci:: Job Stress, Work Motivation, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Performance.