

DAFTAR PUSTAKA

- Allozi, A., Alshurideh, M., Al-Hamad., & Al Kurdi, B. (2021). Impact of Transformational Leadership on the Job Satisfaction with the Moderating Role of Organizational Commitment: Case of UAE and Jordan Manufacturing Companies. *Academy of Strategic Management Journal* 20, no. Special Issue 1: 1–13.
- Alqahtani, F., Mayes, D. G., & Brown, K. (2016). Economic turmoil and Islamic banking: Evidence from the Gulf Cooperation Council. *Pacific Basin Finance Journal*, 39, 44–56. <https://doi.org/10.1016/j.pacfin.2016.05.017>
- Arep, I., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arifudin, O., Sofyan, Y., Rusmana, F. D., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja Karyawan Bri Syariah Subang. *Ekonomi dan Bisnis* 5, no. 2: 157–163.
- As'ad, M. (2003). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Awaluddin, M. (2018). Penguatan Peran Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Dalam Mengoptimalkan Kinerja Dosen Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Melalui Kepuasan Kerja. *Advanced Optical Materials* 10, no. 1: 1–9.
<https://doi.org/10.1103/PhysRevB.101.089902>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.nantod.2015.04.009>
<http://dx.doi.org/10.1038/s41467-018-05514->

9%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41467-019-13856-

1%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41467-020-14365-

2%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41.

Badan Pusat Statistik. (2020). Ekonomi Indonesia Triwulan II 2020 Turun 5,32 Persen.

Badan Pusat Statistik. Last modified 2020.

<https://www.bps.go.id/pressrelease/2020/08/05/1737/-ekonomi-indonesia-triwulan-ii-2020-turun-5-32-persen.html>.

Badan Pusat Statistik. (2020). Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Triwulan II - 2020.

Badan Pusat Statistik. Last modified 2020.

<https://www.bps.go.id/website/images/Pertumbuhan-Ekonomi-TW-II-2020-ind.jpg>.

Bass, B. M. (1990). From Transactional To Transformational Leadership: Learning To Share Vision. *Organizational Dynamics*, 18(3), 19-31.

Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1993). Transformational Leadership and Organizational Culture. *PAQ*, Spring.

Bass, B. M., & Avolio, B. J., Jung, I. D., & Berson, Y. (2003). Predicting Unit Performance by Assessing Transformational and Transactional Leadership. *The Journal of applied psychology*. 88. 207-18. 10.1037/0021-9010.88.2.207.

Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership Second Edition*. Mahwah, New Jersey London : Lawrence Erlbaum Associates, Publishers.

- Bass, B. M., Waldman, D. A., Avolio, B. J., & Bebb, M. (1987). Transformational Leadership and the Falling Dominoes Effect. *Group & Organization Studies*, 1987;12(1):73-87. doi:10.1177/105960118701200106
- Bulińska-Stangrecka., Helena., & Bagieńska, A. (2021). The Role of Employee Relations in Shaping Job Satisfaction as an Element Promoting Positive Mental Health at Work in the Era of Covid-19. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.
- Burhanudin., & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 11, no. 1: 7–18. <https://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/mrbm/article/view/6324>.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row.
- Bycio, P., Hackett, R. D., & Allen, J. S. (1995). Further Assessments Of Bass's (1985) Conceptualization Of Transactional And Transformational Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 80(4), 468 – 478.
- Carcia, M. S. M. V., Transilvanus, E., & Parera, C. J. T. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dengan Menggunakan Metode Organizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Pada Koperasi Obor Mas Maumere. *Projemen* 7, no. 1: 73–91.
- Cooper., & Schindler. (2011). *Business Research Methods 11thed*. New York: McGraw-Hill Companies Inc.

- Cushway., & Lodge. (2000). *Organizational Behavior And Design*. Jakarta: Elex Media Computindo.
- Daft, R. L. (2003). *Management Sixth Edition International*. USA: Thomson South Western.
- Databoks.katadata.co.id. (2018). *Rasio Kredit Bermasalah Bank Bukopin Meningkat Di Atas 8%*. Last modified 2018. Accessed January 14. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2018/04/03/rasio-kredit-seret-bank-bukopin-meningkat-di-atas-8>.
- Devi, N. M. B. S. (2017). Analisis Perbandingan Pegawai Tetap Dan Pegawai Outsourcing Ditinjau Dari Pemberdayaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Pada Pt. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Fallo, A. R. (2021). Kualitas Pemimpin Dalam Organisasi Serta Implementasinya Secara Empiris Di Indonesia. 17, no. 1.
- Fitriana, A., & Cenni. (2021). Perempuan Dan Kepemimpinan. *Prosiding Webinar Nasional IAHN-TP Palangka Raya*, no. 1: 247–256.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Glints.com. (2020). 4 Ciri Gaya Kepemimpinan Transformasional Serta Plus Minusnya. Last modified 2020. Accessed January 14, 2022. <https://glints.com/id/lowongan/gaya-kepemimpinan-transformasional/#.YeD6AP4zbIV>.

- Glints.com. (2021). Ciri-Ciri Kepemimpinan Transaksional Dan Plus Minusnya. Last modified 2021. Accessed January 14, 2022. <https://glints.com/id/lowongan/gaya-kepemimpinan-transaksional/#.YeD6Av4zbIV>.
- Gujarati, D. N. (2012). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Terjemahan Mangunsong, R.C., Salemba Empat, buku 2, Edisi 5. Jakarta
- Handoko, T. H. (1999). *Manajemen*. Yogyakarta : BPF E.
- Hariyadi, E., Hakim, A., & Afandi, A. (2021). Analisis Pengaruh Variabel Mikro Dan Makro Ekonomi Terhadap Var Bank Umum Syariah Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* 7, no. 03: 1916–1930. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie>.
- Hater, J. J., & Bass, B. M. (1988). Superiors' Evaluations and Subordinates' Perceptions of Transformational and Transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 73, 695 – 702.
- Heidjrachman., & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia*. Penerbit: BPF E UGM, Yogyakarta
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja BUMN. *Jurnal Psikologi* 12, no. 2: 169–178.
- Jones, G. R., & George, J. M. (2003). *Essential of Contemporary Management*. Singapore : McGraw Hill.

- Junianto, D., & Sabtohadhi, J. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. 12 (2019): 12–22.
- Kadir. (2015). *Statitika Terapan. Konsep, contoh dan Analisis Data dengan Program SPSS/Lisrel dalam Penelitian (3rd ed.)*. Rajawali Pers.
- Karin, M., & Prasetio, A. P. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Binajasa Abadikarya*. 8, no. 3: 1–8.
- Katadata.co.id. (2021). *Sengkarut Masalah Bukopin Berujung Sadikin Aksa Menjadi Tersangka*. Last modified 2021. Accessed January 14, 2022. <https://katadata.co.id/safrezifitra/finansial/6049015073414/sengkarut-masalah-bukopin-berujung-sadikin-aksa-menjadi-tersangka>.
- Kuangan.kontan.co.id. (2021). *Oversubscribed, Bank KB Bukopin (BBKP) Raup Dana Rights Issue Rp 7,04 Triliun*. Last modified 2021. Accessed January 14, 2022. <https://keuangan.kontan.co.id/news/oversubscribed-bank-kb-bukopin-bbcp-raup-dana-rights-issue-rp-704-triliun>.
- Kreitner R., & Kinicki. A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Buku 2. Edisi 9. Terj. Biro Bahasa Alkemis. Jakarta: Salemba Empat.
- Mahdi., Aiyub., & Darmawati. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada SMK Negeri Di Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)* 5, no. 2: 26.

- Malhotra, N. K. (2010). *Riset Pemasaran (Marketing Research)* (Edisi 4 Jilid 1). New Jersey, Indonesia: PT. Indeks.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis* 17, no. 2: 273.
- Mulyadi, & Yusuf. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat (DPRK) Bireuen. *Jurnal Kebangsaan* 11, no. 21: 8–14.
- Munandar, A. S (2004). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Novanto, Y. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operasional PT . X Di Surabaya. June (2018).
- Odumeru, J. A., & Ogbonna, I. G. (2013). Transformational vs. Transactional Leadership Theories: Evidence in Literature. *International Review of Management and Business Research*, 2(2), 355-361.
- OJK. (2020). Laporan Profil Industri Perbankan Triwulan III 2020. *Otoritas Jasa Keuangan*.
- OJK. (2021). Laporan Profil Industri Perbankan TRIWULAN IV 2020.

- Putra, I., & Indrawati, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Agung Motor I Di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 4, no. 10: 254346.
- Rahim, F., Lengkong, V. P. K., & Dotulong, L. O. H. (2018). Influence of Transformational and Transactional Leadership on Employee Performance of PT. PLN (Persero) Regional Suluttenggo. *Jurnal EMBA* 6, no. 4 (2018): 3503–3512.
- Rees, E. (2001). *Seven Principles of Transformational Leadership: Creating A Synergy of Energy*. Diakses pada 23 Juni 2021, dari http://cicministry.org/commentary/issue85_warren_article.pdf
- Risambessy, A., & Wairisal, P. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Penempatan Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Iqtishoduna* 17, no. 2: 175–189.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romli. (2011). *Komunikasi Organisasi Lengkap*. PT Grasindo, Jakarta.
- Rozarie, CV. R. A. De. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : CV R.A. De Rozarie,
- Ruky, A. (2003). *Sistem Manajemen Kinerja*. Gramedia. Jakarta

- Saputra, A., & Rahyuda, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Sekretariat Kantor Walikota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*. [Online] 7:5.
- Sarros, J. C., & Butchatsky, O. (1996). *Leadership. Australia's Top CEOs: Finding Out What Makes Them the Best*. Harper Business. Sydney.
- Schein, E. (2010). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: JosseyBass.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Edisi 5, Research Method For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley @ Sons, New York.
- Sekarini, T. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ciamis Thesa Sekarini Abstrak. *Ekonomi* (2017): 331–339.
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD Di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan* 8, no. 2: 197–209.
- Seto, A. A., & Septianti, D. (2021). Dampak Pandemi Covid 19 Terhadap Kinerja Keuangan Sektor Perbankan Di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 8, no. 2.
- Shafique, O., Hussain, N., & Taimoor Hassan, M. (2013). Differences in the risk management practices of Islamic versus conventional financial institutions in Pakistan: An empirical study. *Journal of Risk Finance*, 14(2), 179–196.
<https://doi.org/10.1108/15265941311301206>

- Siagian, S. P. (1997). *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Subarto., Solihin, D., & Qurbani, D. (2021). Determinants of Job Satisfaction and Its Implications for the Lecturers Performance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)* 9, no. 2: 163–178.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D., Rozi, A., Bagaskoro, Nugroho, J., (2021). Effect of Transformational, Transactional Leadership and Job Satisfaction : Evidence from Information Technology Industries. *Information Technology in Industry* 9, no. 1: 987–996.
- Suryani, N. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Jasaraharja Putera. *JURNAL SeMaRaK* 1, no. 2.
- Suwatno. (2001). *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit suci Press, Bandung.
- Tichy, N. M., & DeVanna, M. A. (1990). *The Transformational Leader (2nd ed.)*. New York: Wiley.
- Torlak, N., Gökhan, C. K., Dinç, M. S., & Budur, T. (2021). Links Connecting Nurses' Planned Behavior, Burnout, Job Satisfaction, and Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Workplace Behavioral Health* 36, no. 1 (2021): 77–103. <https://doi.org/10.1080/15555240.2020.1862675>.
- Umar, H. (2000). *Riset Pemasaran Dan Penilaian Konsumen*. PT Gramedia Pustaka.

- Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Wahyuningsih., & Sudibjo, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Generasi Milenial Kementerian Perdagangan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* 5, no. 2 (2022): 439–450.
- Wood, J. M. et al. (2001). *Organization Behaviour: A Global Perspective and Edition*. Australia: Jhon Wiley and Sons Australia,Ltd
- Yammarino, F. J., & Bass, B. M. (1990). Transformational leadership and multiple levels of analysis. *Human Relations*, 43 (10), 975–995. <https://doi.org/10.1177/001872679004301003>
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi Kelima). Alih bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: PT. Indeks
- Yuniesa, Y. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Serta Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus Pada Staff Rumah Sakit Pertamina Jaya. (2010): 279894.