

DAFTAR PUSTAKA

Amstrong dan Baron (2016), "*Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management*" Kogan Page Publishers, 3 Mar 2016 - 280 halaman

Alfatin, Nurul. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.

Anugrah, A.P., Margaretha, M. (2013), *Regulasi Diri Mempengaruhi Perilaku Cyberloafing Yang Dimoderasi Oleh Berbagai Karakteristik individual Mahasiswa Universitas Kristen Maranatha*. Seminar Nasional dan Call For Paper. 28, 4.

Agus T. S, I Wayan B, Ni Nyoman Y (2016), *Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan*. Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja Indonesia.

Akhwanul A., Fitriani L., Sari R.A. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Bisnis Administrasi Politeknik LP3I Medan*.

Abraham. H. Maslow. (1954). *Motivation and personality*.

Ammaridho, E.A., Mursidi, dan Handayanto, E. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Budaya Organisasi sebagai variabel moderasi*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhamadiyah Malang.

- Budiaji, W. (2013). *Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert (The Measurement Scale and The Number of Responses in Liker Scale)*. Ilmu Pertanian dan Perikanan, 2(2), 127-133.<http://umbidharma.org/jipp>.
- Chin, W. W. (1998). *The partial Least Squares approach for structural equation modeling*. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp.295-236). London: Lawrence ErlbaumAssociates.
- Denny Y.L,Bernhard T, Rosalia A.M.K (2018). *Pengaruh motivasi kerja, pengembangan karir dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulut Go*. Fakultas ekonomi dan bisnis jurusan manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Dewi S. H, Hazmanan K (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia
- Edy Sutrisno, (2019). “Manajemen Sumber Daya Manusia”, edisi pertama
- Fornell, C (1982). *A Second Generation of Multivariate Anaysis: An Overview*, in *A Second Generation of Muktivariate Analysis*, Claes Fornell, ed., New York: Praeger.
- Fornell, C., and Larcker, D.F. (1981).”*Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error*,” *Journal of Marketing Research* (18:1), pp. 39-50.

Ghozali, I., Latan, H. (2021). *Partial Least Square konsep, teknik dan aplikasi* menggunakan program *SmartPLS 3.0*. Edisi 3. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro

<https://www.bankganesha.co.id/index.php/aboutus/index/3/20/97>

Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi aksara

<https://www.bankganesha.co.id/public/files/20210517152650-Laporan-Tahunan-dan-Keberlanjutan-Bank-Ganesha-2020.pdf>


Joseph f. hair, William C.black, barry j. Babin, Rolp E, Anderson, dan Ronald L. tatham. (2006). *Multivariate Data Analysis*, Fifth edition, Pearson education international, inc, New Jersey

Kharis, I (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan Bank Jatim Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.3 No. 1 Maret 2015. Universitas Brawijaya Malang.

Kuswadi. (2004). *Cara mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: Penerbit PT. Elex Media Komputindo.

Kemenaker.go.id

Luthans, F, (1995) *Organizational Behavior, Seventh Edition*, Singapore: Mc Graw – Hill

Maslow, A.H. (1943). "A theory of human motivation". *Psychological Review*. 50 (4): 370–96. CiteSeerX 10.1.1.334.7586  doi:10.1037/h0054346 – via psychclassics.yorku.ca.

Massie, R, Tewel, B, Sendow, G (2015). *Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal berkala ilmiah efisiensi Universitas Sam Ratulangi Manado.

Mangkuprawira. S dan Aida V. Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Penerbit Ghalia Indonesia.

Made S, Desak K. S,I Gede R (2015), *Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Program magister manajemen Universitas Udayana.

Marpaung, Marudut (2014). *Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta*. Jurnal Ilmiah WIDYA. Vol. 2 No. 1.

Malhotra. (2005). *Riset Pemasaran*. Jilid I. Edisi 4. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.

- McClelland, D. C. (1987). *The Achievement Motive*. New Yor: Appleton Century Croft.
- Nasution, M. I (2018). *Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- O’Leary, Elizabeth. (2001). *Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi
- R Renaldy M.1, Bernhard T, Greis S (2015), *the influence of career planning, training and career development to the employees performance on state museum office of north Sulawesi province*, jurusan manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas sam ratulangi manado.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Fifteenth Edition, Pearson. Boston.
- Rivai, dan Basri. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Saputra, A.T, Bagia I.W dan Yulianthini N.N. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Vol.4 Tahun 2016.
- Schermerhorn, Jr. John R., Osborn, Richard N., Uhl-Bien, Mary and Hunt, James G. (2012). *Organizational Behavior, International Student Version*, John Wiley & Sons, Inc, New Jersey.

- Suprpta M, Sintaasih D. K, Riana I.G (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Studi pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Mnausia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono, (2019). *Metode penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley Sons Ltd.
- Tewal, Bernhard. Adolfina. Merinda CH, H Pandowo. Hendra N, Tawas. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja . Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers*
- Yukl, Gary. (2010). *Leadership in Organization, Seventh Edition*, PT. Indeks, Jakarta.
- Yukl, Gary. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi (edisi ketujuh)*. (Ati Cahyani, Trans). Jakarta: PT. Indeks.