

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Variabel independent pada penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional dan pengembangan karir, variabel dependent adalah kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel intervening adalah kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di PT. Bank X TBK dengan jumlah populasi sebanyak 44 karyawan. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik sampel total dimana semua populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengolahan data menggunakan SEM-PLS (*Structural Equation Model-Partial Least Square*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 5) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 6) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, 7) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Kepemimpinan transformasional dan pengembangan karir adalah hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Berdasarkan statistik deskriptif responden bahwa untuk pengembangan karir paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, pengembangan karir, kepuasan kerja dan kinerja karyawan