

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Kualitas Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kontrak pada Sektor Perbankan di DKI Jakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak pada sektor perbankan di DKI Jakarta. Dengan total sampel sebanyak 85 responden. Menggunakan Teknik random sampling melalui penyebaran kuesioner dengan pengolahan data menggunakan SPSS.

Berdasarkan hasil uji t bahwa pada variabel kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dan variabel kualitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Serta variabel lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Kompensasi, Kualitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja.**

