

## DAFTAR PUSTAKA

[https://kominfo.go.id/content/detail/16505/apa-itu-industri-40-dan-bagaimana-indonesia-menyongsongnya/0/sorotan\\_media](https://kominfo.go.id/content/detail/16505/apa-itu-industri-40-dan-bagaimana-indonesia-menyongsongnya/0/sorotan_media)

Ansar, F. (n.d.). PENGARUH KEPUASAN KERJA.

Ardana, K. (n.d.). KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia, 2066–2085.

Ashraf, M. A. (2020). Demographic factors , compensation , job satisfaction and organizational commitment in private university : an analysis using SEM. <http://doi.org/10.1108/JGR-01-2020-0010>

Ayu, S., Uktutias, M., Masyufah, L., & Iswati, S. (2021). Jurnal Kesehatan Jurnal Kesehatan, 9(1), 15–20.

Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT . “ X ,” 5(1).

Da, N., Victor, C., & Malcolm, D. (2015). New Ways of Studying Emotions in Organizations Article information :

Ekonomi, F., & Diponegoro, U. (2011). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA.

Fuadi, A. A., Progdi, A., & Manajemen, M. (2014). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan komitmen organisasi sebagai moderating, *1*(2).

Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan turnover intention, *11*(1), 51–66.

Huynh, T. N., Thuy, N., & Hua, A. (2020). The relationship between task-oriented leadership style , psychological capital , job satisfaction and organizational commitment : evidence from Vietnamese small and medium-sized enterprises. <http://doi.org/10.1108/JAMR-03-2020-0036>

Kompetensi, P., Kepuasan, D., Terhadap, K., Karyawan, K., Pt, P., Adisatwa, C., ... Si, M. (n.d.). Effect of Competence , Compensation , and Job Satisfaction Of Employee Performance At PT . Ciomas Adisatwa Balikpapan.

Luh, N., Sri, M., & Sudibia, G. A. (2015). FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION : ( STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK DI BALI DYNASTY RESORT ) Fakultas Organizational, T., & Behavior, C. (2013). No Title, *1*(1), 69–88.

Pembelajaran, P., Islam, U., & Mataram, N. (2018). INTEGRASI TEKNOLOGI DIGITAL DALAM PEMBELAJARAN DI ERA INDUSTRI 4 . 0, *16*(1), 42–54.

Rida, F., & Ari, T. (2014). PENGARUH JOB SATISFACTION TERHADAP OCB DAN TURNOVER INTENTION, *18*, 41–48.

Rismayanti, R. D. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN ( Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang ), *61*(2), 127–136.

Sang, L., Xia, D., Ni, G., Wang, J., & Wang, W. (2020). Influence mechanism of job satisfaction and positive affect on knowledge sharing among project members Moderator role of organizational commitment, *27*(1), 245–269. <http://doi.org/10.1108/ECAM-10-2018-0463>

Unud, E. M. (2016). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia

Widayati, C. (2016). PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION, *XX*(3), 387–401.