

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Job Satisfaction, Organizational Commitment Terhadap Turnover Intention *PT. ABC Indonesia*. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner dengan sample sebagian pegawai Human Resource Development *PT. ABC Indonesia* dari karyawan ≤ 2 Tahun sampai karyawan yang bekerja ≥ 2 Tahun, data yang dihimpun sebanyak 105 responden dengan menggunakan analisis metode *Structural Equation Modeling (SEM)*.

Berdasarkan dari penelitian ini adalah; (1). Kompensasi membuktikan sangat tidak pengaruh terhadap Turnover Intention, (2). Job Satisfaction membuktikan sangat tidak pengaruh terhadap Turnover Intention, (3). Organizational Commitment membuktikan sangat tidak pengaruh terhadap Turnover Intention, (4). Kompensasi membuktikan sangat pengaruh terhadap Job Satisfaction, (5). Job Satisfaction membuktikan sangat pengaruh terhadap Organizational Commitment.

Kunci: *Kompensasi, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention*