

## ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi dengan objek penelitian Karyawan Tetap PT. Pegadaian (persero) Kanwil VIII Jakarta 1 Area Bogor. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian 205 responden. Penelitian menggunakan metode Structural Equation Model (SEM) dengan perangkat lunak Amos 22.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan