

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1399–1408.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen. (2019). Effect of compensation and discipline on employee performance. *Proceeding of The 3rd International Conference on Accounting, Business & Economics (UII-ICABE 2019)*, 263–276.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Azas, A. I., Romadhoni, B., & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Boediharjo. (2002). *Kinerja Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Bryman, A., & Bell, E. (2011). *Business Research Methods* (third edition). New York: Oxford University Press Inc.
- Chintallo, S dan Mahadeo, J. (2013). Effect of Motivation on Employees Work Perfomance at Ireland Blyth Limited. *Proceedings of 8th Annual London Business Research Conference Imperial Collage, London, UK*, 8 ISBN: 978-1-922069-28-3.
- Darmawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dartha, I. K. (2010). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, Volume 6, No. 2 Juni 2010.
- Davis, Keith & Newstrom, (2000). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management*. United States America: Pearson Education
- Dolphina, E. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Seminar*

*Nasional Teknologi Informasi & Komunikasi Terapan, 2012*(Semantik), 1–7.

- Febriani, N. M. T., & Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Hotel the Niche Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5), 541–551.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Ekbisi*, IX(1), 25–34.
- George, J.M. & Jones, G.R. 2005. *Understanding and managing organizational behavior* (4th ed.). new Cameron, K.S. (2011). *Developing management skills* (8th ed.). new Jersey: upper saddle river.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2014). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Irena Lara dan Arini Mustika Dewi. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja pada Perusahaan Daerah Wisata Provinsi Jawa Barat. Bandung.
- Janssen, O., & Yperen, N. W. Van. (2004). Employees' Goal Orientations, The Quality of Leader-Member Exchange and The Outcomes of Job Performance and Job Satisfaction, *Academy of Management Journal*,, 47(3), 368-384.
- Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2),

236–245.

- Juniantara, I Wayan., & Riana, Gede Riana. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar
- Kalkavan, S., & Katrinli, A. (2014). The Effects Of Managerial Coaching Behaviors On The Employees' Perception Of Job Satisfaction, Organisational Commitment, And Job Performance: Case Study On Insurance Industry In Turkey. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 150 ( 2014 ) 1137 – 1147.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28–31.
- M. Sahanggamu, P., & L. Mandey, S. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Emba*, 2(4), 514–523.
- Malhotra, N. K. (2010). *Marketing Research: An Applied Orientation (sixth edition)*. Upper Saddle River: Prentice Hall.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mawoli, M. A., & A. Y. Babandoko (2011). An Evaluation of Staff Motivation, Dissatisfaction and Job Performance in an Academic Setting. *Australian Journal of Business and Management Research* Vol. 1 No. 9 (01-13) December-2011.
- Mora, Z., & Riza, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Pengembangan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada BPRS ADECO Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan Unsam*, 5(1), 506–515.

- Nawawi, Hadari. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Bisnis Yang Kompetitif)*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Omollo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *International Journal of Human Resources Studies* Vol. 5, No. 2, 2015.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). *The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance*. 343(Icas), 423–426.
- Reza, M., Rofiaty, R., & Djazuli, A. (2018). The Influence of Situational Leadership, Organizational Culture and Training on Employee Performance and Work Motivation of Millennial Generation at the Inspection Office of BRI Malang. *Indonesian Journal of Social and Humanity Study*, 21(2), 89–95.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*, Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi*, Penerbit PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Samudra, A.P., Rahardjo, K., Mukzam, M.D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 7 No. 2 Januari 2014.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:

Alfabeta.

Sekaran, U & Bougie, R. (2016). *Research Method for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.

Sembiring, H., & Ferine, K. F. (2018). *Membangun kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Septerina, S., & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19.

Simamora, Henry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.

Simanjuntak, P.J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga penerbit Univ. Indonesia, Jakarta.

Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.

Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135– 144.

Syah, H. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan pada PT Graha Raja Ampat. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 1, Nomor 2, Maret 2013.

Syamra, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Smk Negeri Pariwisata Di Kota Padang. *Economica*, 4(2), 266–276.

Undang-Undang Republik Indonesia no 21. (2011). Jakarta

Widyaningrum, M. E., & Siswati, E. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (M. Dr. Muslichah Erma Widiana (ed.); 1st ed.). Ubhara Manajemen Press.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan*

Penelitian. Penerbit: Salemba Empat.

[www.bca.co.id](http://www.bca.co.id) (diakses pada 15 maret 2022)

[www.ojk.go.id](http://www.ojk.go.id) (diakses pada 15 maret 2022)

Yusnita, N., & Fadhil, F. (2015). Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Cibalung Happy Land Bogor. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(1), 1–5.

