

ABSTRAK

Kunci utama perusahaan dalam menghadapi persaingan adalah meningkatkan, mengelola, dan mempertahankan kemampuan serta keterampilan karyawannya. Perusahaan harus mampu meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawannya agar tercapainya kinerja kerja yang diharapkan oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi finansial terhadap kinerja kerja karyawan kontrak di PT Bank BCA Tbk KCU Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan survei pada 90 responden. Pengolahan data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja, dan Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Kerja.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Kinerja Kerja