

DAFTAR PUSTAKA

- Afnita, M., Muis, M., Umar, F. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan kantor pusat. *Jurnal Analisis*, 3(2), 172–179.
- Alwan, H. I., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV. Manfaat di Ambarawa). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–14.
- Anggraini, D. A., Sudapet, I. N., & Subagyo, H. D. (2019). The Effect of Training and Human Resources Development on Employee Performance in the Syahbandar Office of Tanjung Perak Surabaya Through Competency. *Journal of World Conference (JWC)*, 1(2), 300–3005. <https://doi.org/10.29138/prd.v1i2.155>.
- Arafat, Yasir., A. S. M., Agus, M., & Darmawati, T. (2021). Dampak Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Perusahaan Jasa Transportasi di Kota Palembang. *Jurnal Wahana Media Ekonomika*, 17(4), 383–393.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of Pt. Hasta Multi Sejahtera Cikarang, 1(1), 64–70.
- Bernanthos, B. (2018). The direct and indirect influence of leadership, motivation and job satisfaction against employees' performance. *European Research Studies Journal*, 21(2), 236–243. <https://doi.org/10.35808/ersj/998>.
- Bintoro, Julia Astriviani; Utami, Hamidah Nayati; Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Terhadap Karyawan PT. Astra International, Tbk - Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 1(1).
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. *Prenada Media Group*.
- Chang, H. (2017). Does leadership matter? Study of leadership style, job performance and job satisfaction. *Poslovna Ekonomija*, 11(2), 1–28. <https://doi.org/10.5937/poseko12-16191>.

- Dhananjaya, I. B. G. W., & Dewi, I. G. A. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1346. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p07>.
- Dharmayasa, P. B., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siwa Sempurna Dive and Watersport. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 2915. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p02>.
- Fauzi Muhammad; Warso, Moch Mukeri ; Haryono, A. T. . (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal of Management*, 02(02).
- Garingging, R., & Badawi Saluy, A. (2020). Influence of Leadership, Organizational Culture, and Millennial Employee Performance Compensation (Case Study in Pt. Xyz Company). *Iconic Research and Engineering Journals*, 4(1), 75–89.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS) Badan Penerbit: Universitas Diponegoro Semarang*.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. Sage*.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>.
- Hardiyono, H., Hamid, N., & Yusuf, R. (2017). The Effect Of Work Environment And Organizational Culture On Employees' Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variabel At State Electricity Company (Pln) Of South Makassar Area. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 40(Icame), 86–96. <https://doi.org/10.2991/icame-17.2017.7>.

- Ihsani, Nurul; Aris, W. (2020). The Effect Organizational Culture, Motivation, and Job Satisfaction On Employee Performance In PT Taiyo Sinar Raya Teknik. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 1(4), 492–502. <https://doi.org/10.31933/DIJDBM>.
- Ikhsan, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>.
- Ilmawan, M. D., Wulandari, D. S., & Fitriani, F. (2017). Peran Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi dalam Mempengaruhi Kinerja yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 13(1), 37. <https://doi.org/10.21067/jem.v13i1.1745>.
- Imelda, A., & Satria, T. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Irfansyah. (2020). The Duties and Functions Performance of Aceh Human Resources Improvement Institutions in Scholarship Study Program Implementation in Aceh Government. *Britain International of Humanities and Social Sciences (BIOHS) Journal*, 2(1), 160–165. <https://doi.org/10.33258/biohs.v2i1.162>.
- Kee, L. B., Ahmad, R. bin, & Abdullah, S. M. (2016). Relationship between Financial Compensation and Organizational Commitment among Malaysian Bank Workers. *Asian Business Research*, 1(1), 75. <https://doi.org/10.20849/abr.v1i1.29>.
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja , Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 564–577.
- Kusuma, Annisa; Lestasi, Hasina; Usman, O. (2019). Influence of Motivation Work, Discipline of Work, Work Environment, Cultural Organization, and Compensation to the Performance of Employees, 18. [https://doi.org/Kusuma, Annisaa and Lestari, Hasina and Usman, O, Influence of Motivation Work, Discipline of Work, Work Environment, Cultural Organization, and Compensation to the Performance of Employees \(January 7, 2019\). Available at SSRN: https://ssrn.com/abstract=3311306 or http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3311306](https://doi.org/Kusuma, Annisaa and Lestari, Hasina and Usman, O, Influence of Motivation Work, Discipline of Work, Work Environment, Cultural Organization, and Compensation to the Performance of Employees (January 7, 2019). Available at SSRN: https://ssrn.com/abstract=3311306 or http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3311306).

- Larasati, P. M. A., & Suhermin, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5). <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7456>.
- Lau, N. T. R. E. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Kutai Barat, 4(2).
- Lusiana, I., Anggraeni, S. K., & Arina, F. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) (Studi Kasus di Divisi Produksi PT. XYZ). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 430–442.
- Mahdi, M. R., & Muntazar; Djudi, Mochammad; Iqbal, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. Pln (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Administrasi Bisnis*, 28(1).
- Maliah. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(3), 82–100.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 229–244. Retrieved from <http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/almasraf/article/view/58>.
- Marpaung, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 2(1), 33–40.
- Maskur, M., Qomariah, N., & Nursaidah. (2016). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga, Dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan (Studi Kasus pada Bengkel Mobil Larasati Lumajang). *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*, VI(2), 212–221.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabran, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *Simen*, 9(1), 50–59. Retrieved from <http://jurnal.stiesabang.ac.id/index.php/simen/article/view/85>.

- Mewoh, A. D., Pio, R. J., & Sumayku, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wenang Permai Sentosa. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS UNSRAT*, 5(005), 1–8. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i1.114>.
- Muafi, M., & Azim, M. (2019). The Effect of Servant Leadership, Organizational Culture in Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (Study Case of Al-Kahfi Islamic Boarding School, Somalangun, Kebumen). *Proceedings on Engineering Sciences*, 1(2), 143–162. <https://doi.org/10.24874/pes01.02.014>.
- Mulyadi, M. (2013). Riset Desain Dalam Metodologi Penelitian. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 16(1), 71. <https://doi.org/10.31445/jskm.2012.160106>.
- Munawaroh, Suharto, S., & Subagja, D. I. K. (2020). Effect of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance Through Working Discipline At Pt. Bamboo Tirta Engineering. *International Journal of Business and Social Science Research*, 1(1), 28–35. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v1n1p4>.
- Noor, Z. A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, (80), 473–486.
- Nurchayani, N.M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulistyono, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>.
- Parashakti, R. D., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus di PT. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 9(2), 81–96. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v9i2.3015>.
- Pereira, Q. X. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang*, 1(02).

- Poerwaningrum, H. E., & Sudirjo, F. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja (Studi pada Guru SD. Hj Isriati Baiturrahman I Semarang). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 5(1), 1–14.
- Pratiwi, H. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pt. Admiral Lines Belawan. *Jurnal Bis-A : Jurnal Bisnis Administrasi*, 5(2), 42–48. Retrieved from <http://ejurnal.plm.ac.id/index.php/BIS-A/article/view/155/137>.
- Purwadi; Dio, C. D., Widya, F., & Dedy, M. (2020). Exploration of Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Employee Performance Department of Transportation (Samarinda City). *Technium Social Sciences Journal*, 6, 116–130. <https://doi.org/10.47577/tssj.v6i1.242>.
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19–27. <https://doi.org/10.33221/jikm.v9i01.473>.
- Putra, Mhd Fathurrahman Elka., Indarti Sri., Ganarsih, R. L. (2021). The Influence Of Leadership And Organizational Culture On Work Motivation And Employee Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(1), 17–26.
- Putri, A. . M. R. A. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dunia Garmen Internasional di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Rahman, I. A., Ramly, M., Hamzah, M., & Alam, R. (2017). Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance. *Journal of Business and Management*, 19(10), 13–24. <https://doi.org/10.9790/487X-1910051324>.
- Ramly, M., Alam, R., & Erniwati. (2020). Leadership style, organizational culture and job satisfaction at employee performance. *Point of View Research Management*, 1(3), 9–18. Retrieved from <https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>.

- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., & Adam. (2020). The effect of job satisfaction, organizational culture and leadership on employee performance PT. Epson. *Annals of Tropical Medicine and Public Health*, 23(13 A). <https://doi.org/10.36295/ASRO.2020.231329>.
- Rochmah Ika, S., Prisasanti, A., & Rahayu, K. D. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 6 Yogyakarta Pada Saat Transformasi Organisasi Era Ignasius Jonan. *ISEI Business & Management Review*, III(2), 79–89. Retrieved from <http://jurnal.iseibandung.or.id/index.php/ibmr>.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 5(2).
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(1). <https://doi.org/10.30996/die.v9i1.206>.
- Rufaidah, Rima Fitri., Hutami, Hamidah Nayati., Mayowan, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg. Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(1), 50–57.
- Samudera, A.P., Rahardjo, K., Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 7(2), 1–9.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi , dan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18.
- S, Erniwati., Mansyur Ramly., R. A. (2020). Leadership style, organizational culture and job satisfaction at employee performance of officers in the office of the Governor of South Sulawesi Province in the regional secretariat of South Sulawesi province. *Point of View Research Management*, 1(3), 9–18. Retrieved from <https://journal.accountingpointofview.id/index.php/povrema>.

- Sari, F., Sudiarditha, I. K. R., & Susita, D. (2021). Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance: Its Effect through Job Satisfaction. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 98–113. Retrieved from <https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/140>.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business. Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*. https://doi.org/10.1007/978-94-007-0753-5_102084.
- Sembiring, H. (2019). Effect of Compensation and Organizational Culture on Spirit of Work and Its Impact on Employee Performance At Pt Mopoli Raya Medan. *International Review of Management and Marketing*, 9(5), 173–178. <https://doi.org/10.32479/irmm.7769>.
- Setiyono, S. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi PT. Pundi Karya Sejahtera Bekasi. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 21–32. <https://doi.org/10.26533/eksis.v12i1.77>.
- Sihombing, N. S. I. V. M. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Medan, 9(2), 172–186.
- Sinaga, H. G., Asmawi, M., Madhakomala, R., & Suratman, A. (2018). Effect of Change in Management, Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee Performance PT. AdhyaTirta Batam (PT. ATB). *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 15–23. Retrieved from <https://ideas.repec.org/a/eco/journ3/2018-06-3.html>.
- Subagio, M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ithaca Resources, 8(1). Retrieved from <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/view/502/468>.

- Sugihono, B., Nugroho, M. D., Sn, S., Nilasari, P. F., Studi, P., Interior, D., ... Siwalankerto, J. (2014). Perancangan Interior Bengkel Body Repair Yuspeed di Surabaya dengan konsep “ Moving Forward ,” 2, 118–124.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.
- Suhardi, B., Pertiwi, A. F. O., & Dwi Astuti, R. (2020). Waste Reduction in Body Repair & Paint Area Toyota Nasmoco Ringroad With Lean Manufacturing Approach. *Journal of Technology and Operations Management*, 15(1), 15–26. <https://doi.org/10.32890/jtom2020.15.1.2>.
- Syahrum., S. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. (R. Ananda, Ed.). Cita Pustaka Media. Retrieved from ISBN 979-3216-90-5.
- Syamsudin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Lima Sempurna Cikande - Serang. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2).
- Syita, S. (2014). Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Blitar). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1).
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>.
- Wibowo, G., & Setiawan, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Sejahtera Mobil Surabaya. *Agora*, 2(1), 1–11.
- Widyastuti, P. and, & Hasan, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderating Pada Koperasi Pegawai Pln Sektor Priok. *Journal.Uta'45 Jakarta*, 1–14.
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng). *Diponegoro Journal of Management*, 8(4), 43–57. Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>.

Yuli Ermawati, & Amboningtyas, D. (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Video Preparation Pada Pt Hit Polytron Yang Berimplikasi Pada Produktivitas. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Tahun*, 63(9), 1–7.

<https://jaya-satria-metalindo.business.site/> (diakses pada 21 februari 2022)

<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/45345#:~:text=UU%20No.%2028%20Tahun%201999,dan%20Nepotisme%20%5BJDIH%20BPK%20RI%5D>

(diakses pada 23 Februari 2022)

[https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/11/26/kasus-kecelakaan-di-dki-jakarta-menurun-93-pada-2020#:~:text=Badan%20Pusat%20Statistik%20\(BPS\)%20mencatat,2019%20yang%20sebanyak%208.877%20kasus](https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/11/26/kasus-kecelakaan-di-dki-jakarta-menurun-93-pada-2020#:~:text=Badan%20Pusat%20Statistik%20(BPS)%20mencatat,2019%20yang%20sebanyak%208.877%20kasus) (diakses pada 24 Maret

2022).

