

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, kompensasi finansial, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan tetap di kantor PT. Jaya Satria Metalindo. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, kompensasi finansial, kepuasan kerja dan budaya organisasi. Sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *Software SmartPLS 3.0*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *google form* untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh anggota populasi yang berjumlah 54 orang pegawai tetap pada PT. Jaya Satria Metalindo.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.