

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K., Mujiyati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st Ed). Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja* (Cetakan 1). Semarang University Press, Semarang.
- Badu, Q. S., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & perilaku organisasi* (Cetakan 9). Ideas Publishing, Gorontalo.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed 5). Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). the Effect of Compensation on Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1(1), 66. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v1i1.4524>
- Deng, J., Guo, Y., Ma, T., Yang, T., & Tian, X. (2019). How job stress influences job performance among Chinese healthcare workers: A cross-sectional study. *Environmental Health and Preventive Medicine*, 24(1), 1–11. <https://doi.org/10.1186/s12199-018-0758-4>
- Desga, W., Putri, F. M., & Yulanda, N. (2016). Pemodelan Bangkitan Perjalanan Di Nagari Siguntur, Nagari Barung-Barung Belantai Dan Nagari Nanggalo Kecamatan Koto Xi Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Transportasi*. <https://ojs.balitbanghub.dephub.go.id/index.php/jurnalmtm/article/view/173/107>
- Dessler, G., & Huat, T. C. (2009). *Human Resource Management : An Asian Perspective* (2nd Ed). Prentice Hall Pearson Education South Asia Pte Ltd, Singapore.
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01), 119–130. <https://doi.org/10.29040/jie.v3i01.460>
- Fitrianasari, D., Nimran, U., & Utami, H. (2013). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan kinerja karyawan (Studi pada perawat Rumah Sakit Umum). *Jurnal Profit*, 7(1), 12–24.

<http://www.ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/296>

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 2). Badan Penerbit - Undip.

Kalkavan, S., & Katrinli, A. (2014). The Effects of Managerial Coaching Behaviors on the Employees' Perception of Job Satisfaction, Organisational Commitment, and Job Performance: Case Study on Insurance Industry in Turkey. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 150. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.129>

Kurniawan, Alam, S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>

Kuswati, A. S. (2019). Peran Sektor Transportasi Terhadap Perekonomian. *Warta Penelitian Perhubungan*, 24(1). <https://doi.org/10.25104/warlit.v24i1.986>

Lambert, E. G., Jiang, S., Liu, J., Zhang, J., & Choi, E. (2018). A Happy Life: Exploring How Job Stress, Job Involvement, and Job Satisfaction Are Related to the Life Satisfaction of Chinese Prison Staff. *Psychiatry, Psychology and Law*, 25(4). <https://doi.org/10.1080/13218719.2018.1473174>

Lee, C.-C., Huang, S.-H., & Zhao, C.-Y. (2010). *Asian Economic and Financial Review* 2(7):866-875 A STUDY ON FACTORS AFFECTING TURNOVER INTENTION OF HOTEL EMPOLYEES. 2(51). <http://aessweb.com/journal-detail.php?id=5002>

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edision 10). Salemba Empat. Jakarta.

Mondy, R. W. (2012). *Human Resource Management* (12th Ed). Pearson Education, Publising as Prentice Hall, London.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Barry, G., & Wright, P. M. (2018). *Fundamentals of Human Resource Management* (7th Ed). McGraw - Hill Education International Edition.

- Noviansyah, & Zunaidah. (2011). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Baturaja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, D. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>
- Octaviannand, R., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2017). Effect of Job Satisfaction and Motivation towards Employee's Performance in XYZ Shipping Company. *Journal of Education and Practice*, 8(8), 72–79.
- Pratiwi, N. K. D., & Darmita, M. Y. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Mitra Driver Ojek Online Di Bali. *Journal Research Management (JARMA)*, 02(1), 90–101.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta, Bandung.
- Saman, A. (2020). Effect of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01), 185–190. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v4i01.947>
- Sarwono, Y. (2010). Pengertian Dasar Structural Equation Modeling (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*, 10(3).
- Setiawan, S. (2020). Analisa parsial model persamaan struktural dengan software SMART-PLS Versi 3. *Tutorial*, 1–2.
- Setiawan, K. A., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Bandung. *E-Jurnal Manajemen*, 5(12).
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sugama, I. D. G. Y. (2017). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi pada Unit Layanan Pengadaan (ULP) Provinsi Bali. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha*, 4(1), 11–26. <https://doi.org/10.22225/JJ.4.1.205.11-26>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, kuantitatif, Dan R&D* (Edisi 2). Penerbit : Alfabeta, Bandung.
- Syah, R. N., & Indrawati, E. S. (2016). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Sopir Bus Po Agra Mas (Divisi Akap) Jurusan Wonogiri-Jakarta. *Empati*, 5(3), 543–548.
- Syahrial, H., & Robica, D. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada PT> Perusahaan Gas Negara Medan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).
- Tarmidi, D., Simbolon, R., Putra, W. A., Sulaeman, A. R., & Farhan, M. (2021). The Effect of Financial Compensation and Work Stress on the Job Satisfaction of Go-Jek (Go-Ride) Driver Partners in Bandung Area in the Covid-19 Pandemic. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(4), 740–746. <https://doi.org/10.17762/turcomat.v12i4.558>
- Vijayan, M. (2017). Impact of Job Stress on Employees' Job Performance in Aavin, Coimbatore. *Journal of Organisation and Human Behaviour*, 6(3), 21–29.
- Wartono, T. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Rajawali Pers. Jakarta.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan)* (Cetakan 4). Penerbit : K E N C A N A, Jakarta.
- Yusup, M., & Faruq, M. S. S. Al. (2021). *Manajemen Konflik dan Stress (Orientasi dalam Organisasi)* (Cetakan 1). Penerbit : Wade Group Science to Life.