

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pemberian kompensasi finansial dan stres kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Variabel independent pada penelitian ini adalah kompensasi finansial dan stres kerja. Variabel dependent dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Pengujian hipotesis dalam penelitian menggunakan metode SEM dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 3.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *googleform* serta dibagikan secara manual kemudian dibagikan kepada 75 orang responden yang terdiri dari *driver* ojek *online* Gojek. Hasil analisis menunjukkan kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, kompensasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja, stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja dapat memediasi dengan sempurna pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja, kepuasan kerja tidak dapat memediasi dengan sempurna pengaruh stres kerja terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Stres Kerja, Kinerja & Kepuasan Kerja.**

