

ABSTRAKSI

Penelitian ini difokuskan pada faktor yang memengaruhi *employee performance*. Dimana *employee engagement* merupakan salah satu faktor yang berkaitan dengan *employee performance* dalam menentukan keberhasilan dan kegagalan suatu organisasi. Dalam penelitian ini, penulis memaparkan faktor-faktor yang diduga berpengaruh terhadap *employee performance*. Faktor-faktor tersebut adalah *work life balance*, *leadership* dan *employee engagement*. Dalam melakukan penelitian ini, objek penelitian adalah PT Asal Seiya Sekata yang merupakan perusahaan bergerak dalam bidang kuliner. Pengambilan data primer didapatkan dari menyebarkan kuesioner kepada responden yang kemudian diolah menggunakan teknik analisis SEM dengan jenis *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM). Data sampel akan diambil dari karyawan PT Asal Seiya Sekata sebanyak 55 sampel dengan metode pengambilan sampel menggunakan *total sampling*. Setelah dilakukan analisis, penelitian ini memperoleh hasil bahwa variabel *work life balance*, dan *leadership* berpengaruh positif terhadap *employee engagement*. Kemudian *work life balance*, *leadership*, dan *employee engagement* masing-masing memiliki pengaruh signifikan positif terhadap *employee performance* dengan nilai *P value* < 0,05. Hasil penelitian akan memberikan penjelasan lebih jauh tentang keterkaitan antara *work life balance* dan *leadership* terhadap *employee engagement* dan *employee performance*.

Kata kunci: *Work Life Balance*, *Leadership*, *Employee Engagement*, dan *Employee Performance*