

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pedoman Budaya Organisasi, Kompetensi dan Pengembangan Karier Pada Kinerja Pegawai Di Bank MRG Kantor Cabang Bali. Penelitian ini mempergunakan variabel *independent* yaitu pedoman budaya organisasi, kompetensi, dan pengembangan karier. Kemudian variabel *dependent* yaitu kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah perwakilan dari setiap unit kerja pegawai yang ada di Bank MRG Cabang Bali sejumlah 75 Orang yang dapat mewakili pegawai dari unit yang diperlukan dalam penilaian pengaruh pedoman budaya organisasi, kompetensi, dan pengembangan karier pada kinerja pegawai. Dalam penelitian ini digunakan metode *survei* yang dilakukan melalui *googlesheet survei* kepada responden tersebut. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pedoman budaya organisasi, kompetensi dan pengembangan karier memiliki pengaruh positif dan signifikan kepada kinerja pegawai baik internal maupun eksternal.

Kata kunci : Pedoman Budaya Organisasi, Kompetensi, Pengembangan Karier, Kinerja Pegawai.

