

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja karyawan di Bank "Bantara" di Area Jakarta dengan mempertimbangkan faktor-faktor yaitu budaya organisasi, kompensasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja. Faktor-faktor ini dipilih sebagai variabel independen karena potensi dampaknya terhadap kinerja karyawan, yang merupakan variabel dependen. Peneliti menggunakan metode Statistical Structural Equation Modelling (SEM) khususnya pendekatan Partial Least Square (PLS) yang didukung oleh SmartPLS, untuk mengolah data yang diperoleh dari survei kuesioner yang dilakukan secara daring menggunakan Google Form. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Kompensasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Perbankan**

