

DAFTAR PUSTAKA

- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 11(1), D143-D148.
- Aisah, S. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bumiraya Investindo Mill Sebanti Kotabaru). *Jurnal Maritim*, 4(1), 31-38.
- Ang, Y., & Edalmen, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 1168-1179.
- Ashfahani, S. (2019). Implementasi Keterbukaan dan Dukungan dalam Komunikasi Antarpribadi (Studi Komunikasi Pimpinan dan Karyawan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju). *Jurnal Ilmiah Komunikasi (JIKOM) STIKOM IMA*, 11(1), 187-195.
- Aprilia, F., Wellem, I., & Tonce, Y. (2023). Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Wair Pu'an Kabupaten Sikka. *Jurnal Kewirausahaan dan Manajemen Bisnis: Cuan*, 1(3), 76-87.
- Arum, A. I. (2002). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Turnover Intention melalui Person Job Fit sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 634-647.
- Alam, S., Ridjal, S., Samad, A., & Samad, M. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pers Dalam Smsi Sulsel. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 9(3), 489-499.
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(1), 227-237.
- Azizah, C., & Murniningsih, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Business And Economic* 8(2)
- Afrianty, T. W., & Dewi, N. N. A. A. (2022). Workload dan pengaruhnya terhadap burnout serta turnover intention karyawan perbankan. *Jurnal Niagawan*, 11(1), 11-20.

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Bagaskoro, V., & Suhana, S. (2022). Upaya Mengurangi Turnover Intention Melalui Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1104-1114.
- Cahyaniz, S., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 2226-2237.
- Choiriyah, C., Djazuli, A., Indah, S., Anggeraini, D. U., & Ulfa, F. A. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline against Employee Performance in the Regional Secretariat Ogan Komering Ulu (OKU) Regency South Sumatra. *International Journal of Business, Management and Economics*, 2(1), 1-16.
- Dewi, N. U. S., Alhadar, F. M., & Mustafa, I. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(03), 294-304.
- Dhananjaya, I. B. G. W., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Asadana Semesta Denpasar (Doctoral dissertation, Udayana University). *E-jurnal Manajemen Unud* 8(3)
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897-1906.
- Eko, N. P., Emi, S., & Maidiana, A. H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention dengan person organization fit sebagai variabel moderasi. *Journals of Economics and Business*, 1(1), 18-28.
- Fauzy, R., & Ghina, A. (2021). Desain Proposisi Nilai Pada Startup Bidang Pendidikan (studi Pada Startup Tutuo). *eProceedings of Management*, 8(6).
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.

- Faridah, F., Gustini, G., Salehan, S., & Efendi, R. (2022). The Turnover Intention Influenced by Job Satisfaction and Organizational Commitment. *International Journal of Social Science Research and Review*, 5(5), 334-340.
- Fadlilah, I. A., Hariyanto, V. H., & Yuwanto, L. (2019). Hubungan antara Person Organization Fit dan Work Family Conflict dengan Turnover Intention Pada Driver Orenz Taksi Surabaya. *Calyptra : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 7(2), 1903-1910.
- Ghozali. 2021. *Partial Least Square. Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program WARPPS 4.0* Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunaprasida, N., & Wibowo, A. (2019). The effect of work-family conflict and flexible work arrangement on turnover intention: do female and male employees differ?. *Jurnal Siasat Bisnis*, 27-36.
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. NKI. *Jurnal Perspektif*, 1(1), 78-88.
- Handayani, A. S., & Suharnomo, S. (2023). Analisis Pengaruh Kecocokan Individu-Organisasi (Person-Organization Fit) Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Turnover Intention) Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten). *Diponegoro Journal of Management*, 12(2).
- Herawati, E., & Romandhini, A. (2021). “Gaya Kepemimpinan dan Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 2(1), 1-11.
- Ismawati, D., & Prasetyo, I. (2020). Efektivitas pembelajaran menggunakan video zoom cloud meeting pada anak usia dini era pandemi covid-19. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(1), 665.
- Imron, I. (2019). Analisa pengaruh kualitas produk terhadap kepuasan konsumen menggunakan metode kuantitatif pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19-28.
- Irfan, M., & Putra, A. R. (2021). Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (Ekuitas)*, 3(2), 302-306.
- Indriyani, R., & Suri, A. (2020). Pengaruh media sosial terhadap keputusan pembelian melalui motivasi konsumen pada produk fast fashion. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 14(1), 25-34.

- Jufri, A., & Mellanie, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing PT. Jayamandiri Gemasejati Cabang Ciledug). *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 14(2), 275-285.
- Kusumajaya, R. A., & Herawati, T. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Ini Indonesia. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, 2(3), 82-88.
- Karomah, K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38-47.
- Kaharuddin, K. (2021). Kualitatif: Ciri dan Karakter Sebagai Metodologi. *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 9(1), 1-8.
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & AB, S. H. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35-45.
- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.
- Mulyana, T., Prawita, I. T., & Gunawan, V. (2019). Relationship Marketing terhadap Customer Retention pada Warung Langsam 13 Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 19(1), 053-061.
- Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35-43.
- Marson, M., Rina, R., & Kamaruddin, K. (2023). Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan BKKBN Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 302-309.
- Muplihah, P., & Kusmayadi, O. (2021). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Muchlis, N., Haeruddin, H., & Susanti, N. (2022). Pola Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Penanganan Stunting di Wilayah Kerja Puskesmas Maiwa sebagai Lokasi Khusus Stunting Kabupaten Enrekang. *Jurnal Penelitian Kesehatan" Suara Forikes"(Journal of Health Research" Forikes Voice"*), 13(1), 180-185.

- Manurung, Y. G., & Sihombing, D. (2023). The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 2(1), 229-244.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 3(2), 159-176.
- Mardikaningsih, R., & Munir, M. (2021). Studi tentang Variabel Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Intensi Turnover. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 2(1), 17-21.
- Nawawi, A. (2021). Gaya Kepemimpinan Dalam Turnover Intention Karyawan Pada PT. Trisna Naga Asih Subang. *The World of Business Administration Journal*, 1-11.
- Novianti, S. N., & Yurnalis, Y. (2021). Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Niat Berpindah Yang Dimediasi Oleh Keterlibatan Karyawan: Studi Pada Grapari Telkomsel Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6(2), 236-245.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Nevada, N. (2021). Pengaruh Person Organization Fit Dan Workplace Spirituality Terhadap Turnover Intention Dengan Affective Commitment Sebagai Variabel Intervening Dan Generasi Millennial Sebagai Moderasi (Studi Kasus Pt. Bank Tabungan Negara). *Business and Finance Journal*, 6(1), 51-64.
- Napitupulu, B. B. J., Budiadnyana, G. N., Johan, M., Admiral, A., & Novitasari, D. (2021). Kepemimpinan Etis: Rahasia Menurunkan Stres Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(1), 76.
- Novianto, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 575-590.
- Octaviani, H. (2015). Person-organization fit, kepuasan kerja, dan turnover intention: studi empiris pada karyawan generasi Y industri perbankan di indonesia. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 111-128.
- Parwita, G. B. S., Suryani, N. N., & Adriani, N. K. A. (2019). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Forum Manajemen (Vol. 17, No. 2, pp. 87-96)*.

- Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening: Studi pada Karyawan Non PNS Kantor Samsat Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(5), 597-612.
- Puspitasari, A. D., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh person-organization fit dan motivasi kerja terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi (Vol. 24, No. 2, pp. 464-475)*.
- Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening: Studi pada Karyawan Non PNS Kantor Samsat Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(5), 597-612.
- Pawestri, D. A., & Dewi, Y. E. P. (2023). Pengaruh Person-Organization Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 177-187.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
- Ramli, A. H. (2019). Person-Organization Fit dalam Rantai Distribusi Pemasaran. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 12(1), 77-92. Sabbatho, K. (2020). Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Kahala Citra Indonesia. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(2), 80-89.
- Ribeiro, N., Gomes, D., Oliveira, A. R., & Dias Semedo, A. S. (2023). The impact of the work-family conflict on employee engagement, performance, and turnover intention. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(2), 533-549.
- Rahadi, D. R. (2021). Strategi organisasi penanganan turnover melalui pemberdayaan karyawan. *Solusi. Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi* 19(1).
- Rini, E., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3).
- Rizky, K. M., Saroh, S., & Zunaida, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT.

- FIF Group Cabang Batu). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 10(1), 110-118.
- Rahajaan, J. A., & Yaurwarin, W. (2022). *Bisnis Startup Dalam Kompleksitas Hukum di Indonesia*. *Journal of Business Application*, 1(1), 63-72.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210-239.
- Suwandi, S., Utami, R. R., De Yusa, V., & Lilyana, B. (2022). Pengaruh Workload dan Workstress terhadap Turnover Intention PT. Selaras Citra Jaya. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(4), 766-776.
- Salimah, Z. (2021). *Literatur review: Turnover intention*. *Youth & Islamic Economic Journal*, 2(01), 1-5.
- Suwondo, S., & Tandiyono, T. E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Manufaktur Di Indonesia. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1(4), 161-178.
- Santoso, G. A., & Sulhan, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada PT. Natura Laboratoria Prima). *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 2(3), 55-70.
- Saputra, A. T., & Djastuti, I. (2021). Analisis Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Turnover Intention dengan Work Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan BPR Bank Surya Yudha Kantor Pusat Banjarnegara). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3).
- Syahid, A., Edris, M., & Sumekar, K. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Person Organization Fit terhadap Kinerja pada PNS Se-Kabupaten Demak dengan Organizational Citizenship Behavior (OCBs Sebagai Variabel Intervening). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), 171-182.
- Sugiyono, P.D. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Alfabeta.
- Siregar, Y. S., Darwis, M., Baroroh, R., & Andriyani, W. (2022). Peningkatan Minat Belajar Peserta Didik dengan Menggunakan Media Pembelajaran yang Menarik pada Masa Pandemi Covid 19 di SD Swasta HKBP 1 Padang Sidempuan. *Jurnal Ilmiah Kampus Mengajar*, 69-75.
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). The model of turnover intentions of employees. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 93.

- Sutarti, T. (2022). Praktik Meditasi Yoga Untuk Meningkatkan Pengendalian Diri dan Penguatan Daya Intuisi. *Widya Aksara: Jurnal Agama Hindu*, 27(2), 203-217.
- TB, D. R. Y., & Aulia, N. (2021). Start Up Digital Business: Mengenal Peluang Dan Tips Bisnis Bagi Para Pemula. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Inotec UUI*, 3(2), 34-39.
- Usetada.com.25 September 2023. <https://www.usetada.com/id/tentang-kami/>
- Wahyuni, W., Kusuma, K. A., Firdaus, V., & Andriani, D. (2023). Peran Kepemimpinan, Job Insecurity, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(7), 2764-2777.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 1-10.
- Wahyudi, W. (2021). Ketidakpuasan Dosen Atas Kepemimpinan Ketua Program Studi. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 859-868.
- Yunus, K., & Widiyanto, G. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Wan Qian: Beban Kerja, Stres Kerja, Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 129-138.
- Yuhana, A. N., & Aminy, F. A. (2019). Optimalisasi peran guru pendidikan agama Islam sebagai konselor dalam mengatasi masalah belajar siswa. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, [SL], 7(1), 79-96.
- Zulkarnain, F. W. (2021). Optimasi Manajemen Talenta di Sektor Publik: Kajian Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Talent Management Optimization in the Public Sector: Human Resource Management Studies. *Journal of Governance and Administrative Reform*, 2(2).