

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mempelajari dan menguji pengaruh *good leadership*, *work load* dan *person organization fit* terhadap *turnover intention*. (studi pada karyawan *department* FAT (*finance, accounting, legal, inventory, tax*) PT Aksi Visitama (TADA)). Variabel independen dalam penelitian ini adalah aspek *good leadership*, *work load* dan *person organization fit*. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah *turnover intention*. Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan sampel penelitian sebanyak 33 responden yang merupakan staf *department* FAT PT Aksi Visitama (TADA).

Metodologi dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *Software Smart PLS 4.0*. Adapun pengumpulan data yang dilakukan menggunakan kuesioner *google form* untuk mengumpulkan informasi dari responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *good leadership* dan *work load* berpengaruh positif terhadap *turnover intention* sedangkan *person organization fit* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan *department* FAT PT Aksi Visitama (TADA). Hasil penelitian ini dapat berguna untuk menjadi pertimbangan bagi para atasan, tim *human resources* dan karyawan di PT Aksi Visitama (TADA) mengenai faktor *good leadership*, *work load* dan *person organization fit* serta kaitannya terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** *Good Leadership, Work Load, Person Organization Fit, Turnover Intention*