

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, K. (2016, Oktober). Pengaruh Keadilan Distributif Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif Karyawan JNE Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 7.
- Adair, J. (2010). *Effective Motivation REVISED EDITION: How to Get the Best Results From Everyone*. Pan Macmillan
- Adriansyah, A. (2017, December). *Impact of Learning Culture, Transformational Leadership and Motivation Language*. *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 10, 22-19.
- Adriansyah, A. (2019, Desember). *Authentic Leadership, Komitmen Afektif dan Job Resourcefulness dalam Membentuk Kreativitas dan*. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan*, 5, 131-144.
- Aesah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. National Nobu Bank Cabang Kemang Village. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(3), 85-105.
- Ahmad Zainul Mizan, R. N. (2018, Desember). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif Guru SMK Negeri Di Jakarta Selatan. *Jurnal SAP*, 3, 122-128.
- Alannah E. Rafferty, M. A. (2004). *Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extensions*. 329-354.
- Allen, N. J. (1990). *Organizational socialization tactics: A longitudinal*

analysis of links to newcomers' commitment and role orientation. Academy of management journal, 4, 847-858.

Anak Agung Putri Mahayuni, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, 9*, 1696-1716.

Anisah Siwi Anggreni, M. S. (2021). Hubungan Antara *Work Life Balance* dengan Komitmen Afektif Organisasi Pada Pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Trenggalek. *Jurnal Penelitian Psikologi, 8*, 130-141.

Ansori, A. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Afektif dan Normatif Dengan Kepercayaan Pada Pemimpin Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D. I. Y) 2018. *Jurnal Manajemen, 29*.

Aryateja, K. B., Susita, D., & Sebayang, K. D. A. (2021). *The influence of work-life balance and work environment on employee commitment. The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW), 3(2), 152-168.*

Asyifa Puja Wida Nurmeisya, P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Afektif Studi Pegawai Balai Besar Kulit Karet dan Plastik Umbulharjo Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik, 10*.

Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership. Psychology press.*

- Buzza, J. S. (2017). *Are you living to work or working to live? What millennials want in the workplace. Journal of Human Resources Management and Labor Studies*, 5(2), 15-20.
- Bruce J. Avolio, W. Z. (2004). *Transformational leadership and organizational commitment: mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance. Journal of Organizational Behavior*, 25, 951-968.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1-14.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Jurnal Empati*, 7(1), 424-429.
- Heru Kurnianto Tjahjono, F. P. (2018, September). Kepemimpinan Transformasional Pada Organizational Citizenship Behavior dan Komitmen Afektif. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 11, 217-232.
- John P. Meyer, D. J. (2002). *Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences. Journal of Vocational Behavior*, 61, 20-52.
- Joulanda Tambingon, B. T. (2014, Desember). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efektivitas Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Wilayah V PT. Pegadaian

- (Persero) Manado. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen*, 2, 1-12.
- Komariah, Engkoswara dan Aan, *Administrasi Pendidikan*, Bandung: Refika Aditama, 2011
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan *Work Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan (*Doctoral dissertation*, Udayana University).
- Marzuki, F. (2018, Mei). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Profesionalisme Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di LP3I Group. *Jurnal Lentera Bisnis*, 7, 21-45.
- Meyer, J. & Herscovitch, L. (2001). *Commitment in the workplace: toward and general model. Human Resource Management Review* 11, 299-326
- Meyer, J.P., & N.J. Allen. 1997. *Commitment in the workplace: Theory, research, and application. California: Sage Publication.*
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1, 46-54.
- Onsardi. (2018, Juli-Desember). Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and*

Accounting (COSTING), 2, 1- 13.

Porter, L. W., Crampon, W. J., & Smith, F. J. (1976). *Organizational commitment and managerial turnover. Organizational Behavior and Human Performance*, 15, 87–98

Porter, L. W., Steers, R. M, Mowday, R. T., & Boulian, P. V. (1974) *Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. Journal of Applied psychology*, 59, 603-609.

Rahmawati, A. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7, 1-43.

Ria Padma Nur Ariyani, E. K. (2020, Oktober). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2, 113.

Semedo, A. S. (2016). *Effects of authentic leadership, affective commitment and job resourcefulness on employe creativity and individual performance. Leadership & Organization Development Journal*, 8, 1038-1055.

Siagian, E. K., & Karneli, O. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru). *JOM FISIP*, 3(2)

Tammy D. Allen, J. A. (2006). *Further Examination of the Link Between Work-Family Conflict and Physical Health: The Role of Health-Related Behaviors*. *American Behavioral Scientist*, 1204-1218.

Thomas A. Wright, R. R. (2020). *Psychological Well-Being and Job Satisfaction as Predictors of Job Performance*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5, 84-9

