

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh *transformational leadership*, *motivational language* dan *work life balance* terhadap komitmen afektif karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan tetap Bank X. Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *non-probability* sampling, yang artinya tidak semua dari anggota populasi mendapat kesempatan yang sama untuk menjadi responden. Responden yang digunakan memiliki kriteria yaitu karyawan tetap Bank X. Setelah dihitung menggunakan rumus slovin, jumlah sampel terdiri dari 40 responden.

Hasil dari analisis penelitian tersebut menunjukkan bahwa *transformational leadership*, *motivational language* memiliki pengaruh terhadap komitmen afektif karyawan pada Bank X, sedangkan *work life balance* tidak memiliki pengaruh terhadap komitmen afektif karyawan pada Bank X.

Kata Kunci: *Transformational Leadership*, *Motivational Language*, *Work Life Balance*, Komitmen Afektif