

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Penelitian ini dilakukan pada tenaga kependidikan (Tendik) dengan status tetap pada kampus XYZ. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yang menggunakan seluruh populasi sebagai sampel penelitian dengan jumlah 34 responden. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model – Partial Least Square* (SEM – PLS). Hasil dari analisis menunjukkan bahwa kompensasi finansial, lingkungan kerja, dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi finansial, budaya organisasi dan kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kemudian, kompensasi finansial, lingkungan kerja, dan budaya organisasi tidak memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang paling besar dibandingkan variabel lain. Artinya, bahwa untuk meningkatkan kepuasan dan kinerja karyawan salah satu hal yang dapat dilakukan yaitu dengan meningkatkan kondisi lingkungan kerja baik fisik maupun non fisik agar tercipta kenyamanan dalam bekerja. Selain itu, diimbangi dengan penerapan budaya organisasi ke arah yang lebih positif dan pemberian kompensasi finansial yang lebih baik dapat meningkatkan kepuasan kerja dan mendorong pada kinerja yang lebih baik.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan