

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *leadership style*, *job satisfaction*, *employee engagement*, dan *financial compensation* terhadap *turnover intention*. Objek penelitian yaitu karyawan pada Kantor Pusat PT Asuransi Umum Bumida 1967. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 91 responden. Metode analisis yang digunakan yaitu *Structural Equation Modelling* menggunakan Aplikasi SmartPLS versi 4.1. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara.

Hasil dari analisis menunjukkan bahwa *leadership style* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, sementara *job satisfaction* dan *employee engagement* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, sedangkan *financial compensation* tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci : *Leadership Style*, *Job Satisfaction*, *Employee Engagement*, *Financial Compensation*, *Turnover Intention*