

DAFTAR PUSTAKA

- Aaron A. Buchko & Veronika Koubova. (2013). *Life-work balance: Emotional intelligence as a crucial component of achieving both personal life and work performance. Management Research Review* 36(7).
- Abdullah, Ma'ruf (2015) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Adeleke, B., Ghasi, N., & Ogbemudia Imhanrenialena, B. (2019). *Effect Of Reward System On Employee Performance Among Selected Manufacturing Firms In The Littoral Region Of Cameroon*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4.
- Angin, I.S.P. & Saragih, E.H. Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan Generasi X dan Y di Jakarta. *Journal of Emerging Business Management and Entrepreneurship Studies* (2021)
- Alhamid, T., dan Anufia, B. (2019). Instrumen Pengumpulan Data
- Allen, T. D., & Armstrong, J. *Further examination of the link between work-family conflict and physical health the role of health-related behaviors. American Behavioral Scientist* (2006).
- Arfian, A., & Yoraeni, A. (2019). Analisis Faktor Siswa Menggunakan M-learning dengan Metode *Structural Partial Least Square*.

- Arikunto, S.(2010). *Prosedur Penelitian*.(Rev. ed). Jakarta: Rineka Cipta.
- Brough, Kalliath. “*Work-Life Balance: A review of the meaning of the balance construct*”. *Journal of Management & Organization*. July 2018
- Bejo Siswanto. (2005). *Pengantar Manajemen*. Bumi Aksara
- Civelek, M. E. (2018). *Essentials of Structural Equation Modeling*. Zea Books.
<https://doi.org/10.13014/k2sj1hr5>
- Darmawan. (2020). Hubungan Remunerasi Retensi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Tren Riset Ekonomi dan Akuntansi*, 1 (4), 129-133.
- Delecta, P. “*Work Life Balance*”. *International Journal of Current Research*. April, 2011.
- Dewi, Rosmala. (2017). “Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu.” *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baturaja*.
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2019). The Influence Of Work Training, Competence And Discipline Of Work On Employee Performance In Pt. Lestarindo Perkasa. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Eko, Andi Febrian, Hendy, Miftahoroji. (2017). Analisis Peran Kerja Tim dan Komunikasi Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pialang Berjangka. *Jurnal Studi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(5), 2975-2986.
- Faris, S., Munawwarah, M., Sofiyah, S., & Syaifuddin, S. (2022). Analysis of the effect of motivation, compensation and work environment on

employee performance with competency as intervening variable at PT. Pegadaian Medan. *Journal of Economics and Business Letters*

Ganaphati, I. M. D. (2016). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ecodemica*, Vol. 4, No. 1, pp. 125-135.

Hafifi, M. A., Qomariah, N., & Arifin, A. (2018). Peningkatan Kinerja Berbasis Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Pelatihan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, Marko. (2014). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*.

Haryono, S., & Wardoyo, P. (2014). *Structural Equation Modeling* untuk Penelitian Manajemen

Heruwanto, J., Wahyuningsih, R., Rasipan, & Nurpatia, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nusamulti Centralestari Tangerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*

Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (2002). *Organizational Behavior and Management*.

Jackson, Gabriella Alfis. (2017). Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPM. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(3), 1-17

Jogiyanto. (2011). *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modeling (SEM)* dalam Penelitian Bisnis Andi Yogyakarta.

- Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS)* dengan SmartPLS. Modul Pelatihan, 1–4. Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT Mitratani DuaTujuh Jember.
- Kaswan. (2022). Peningkatan Kinerja Pegawai Berbasis Komunikasi Kerjasama Tim dan Kreativitas. *Jurnal Sosial dan Manajemen*
- Khairi, R. H., & Syahrian, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 11–22.
<https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i3.1558>
- Lawas & Triatmanto. (2017). Analisis Peran Kerja Tim dan Komunikasi Tim Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Broker Trading Berjangka.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2023). *The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City.*
- Massie, R. e. (2019) Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Volume 6 No. 2.
- Mukhlis, Adam, M., & Djalil, M. A. (2020). *The Effect Of Work Discipline, Work Ethic And Work Environment On Work Motivation And Its Impact On Employee Performance Of Aceh Education Office Province Of Aceh, Indonesia.* *International Journal of Social Science and Economic Research.* <https://doi.org/10.46609/ijsser.2020.v05i03.007>

- Nur, Hidayah. (2011). "Pengaruh *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." Studi Empiris Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Magelang).
- Nyoman, I., Sutaguna, T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance*.
<https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>
- Putranto, B. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Stres Kerja Pada Akuntan Pendidik Di Kota Palembang. *Jurnal Informasi Akuntansi*, Vo1, No 2.
- Prabowo, T. S., Dodi, N., & Irawanto, W. (2018). *The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction*. *Journal Of Applied Management (JAM)*. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018.016>
- Pradana, Pandu. (2022). "Pengaruh Beban dan Stress Kerja Serta *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. PGN Tbk)." *Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Rimadias, S., Ferli, O., & Hertingkir, F. (2016). *The Role of Work Motivation and Job Satisfaction in Creating Employee Performance (Study on Permanent Lecturers of STIE Indonesia Banking School)*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Ekonomika*, 9(1), 24–47.
- Satedjo, A.D. & Kempa, S. (2017). *Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura*. Universitas Kristen Petra.

Schermerhorn, John R. (2011). *Organizational Behavior. We've Got You Covered for your Organizational Behavior course.*

Sekaran & Bougie. (2021). Pengaruh *Perceived Value* Pada Wisata Berbasis Budaya Di Istando Basa Pagaruyung Terhadap Revisit Intention. repository.upi.edu.

Waringin, Tung Desem. (2008). *Marketing Revolution.*

Yudhaningsih, Resi. (2011). Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen, Perubahan dan Budaya Organisasi. Ragam Jurnal Pengembangan Humaniora.

Website

Profil Perusahaan. <https://tacticomm.id/>. (diakses pada tanggal 22 Januari 2024 pukul 17:00)

<https://accurate.id/marketing-manajemen/kinerja-karyawan/>. (diakses pada tanggal 22 Januari 2024 pukul 19:00)