

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki bagaimana faktor-faktor seperti keseimbangan kehidupan kerja, kerja tim, dan stres kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Taktik Promo Sukses, yang berlokasi di Jakarta Selatan. Software SmartPLS 4.0 2024 digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini. Metode PLS atau Partial Least Square digunakan. Teknik pengumpulan data mengumpulkan data responden melalui kuesioner yang disebar melalui Google Form. Dalam penelitian ini, sampel terdiri dari 40 karyawan tetap PT. Taktik Promo Sukses. Hasil dari penelitian ini menunjukkan dapat dijelaskan hasil penelitian dari hubungan antara variabel stres kerja memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan tetap PT. Taktik Promo Sukses.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Kerja Tim, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

