

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, R. R. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan leader-member exchange dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya.
- Ahmad, N. A., Muhtar, & Abubakar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan pengendalian diri (locus of control) terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja di dinas kominfo kabupaten pangkep. *Indonesian Journal of Business and Management*, 28-30.
- Aprilda, R. S., Purwandari, D. A., & Syah, T. R. (2019). Servant Leadership, Organization Commitment and Job Satisfaction on *Organizational citizenship behaviour*. *Jurnal of Multidisciplinary Academic*, 3(4), 57-64.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 160-170.
- Blanchard, K. (2020). Is Responsible Leadership Possible? Exploring the Experiences of .
- Darmanah, G. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung: CV Hira Tech.
- Darmawan, D. (2022). *Kepemimpinan/Leadership*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- deepublishstore.com. (2023). *Pengertian Budaya Organisasi: Fungsi, Jenis, Karakteristik, dan Contoh*. Retrieved from deepublishstore.com: <https://deepublishstore.com/blog/materi/budaya-organisasi/>
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan reliabilitas kuesioner pengetahuan, sikap dan perilaku pencegahan demam berdarah. *Prosiding Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 73-79.
- ekonomi.bunghatta.ac.id. (2020). *Kepuasan Kerja dan Faktor-faktor yang mempengaruhinya*. Retrieved from ekonomi.bunghatta.ac.id: <https://ekonomi.bunghatta.ac.id/index.php/en/article/884-pengertian-kepuasan-kerja-dan-faktor-faktor-yang-mempengaruhinya>
- Erri , D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 1(9), 1897-1906.

- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 23-32.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen amos lisrel pls*. Bekasi: PT Intermedia Personalia Utama.
- Herdayanti, & Syahril. (2019). Desain penelitian dan teknik pengumpulan data dalam penelitian. 1-11.
- Iqram, J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanete Rilau Kabupaten Barru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Kemenperin.go.id. (2023, Juli 03). *PMI Manufaktur Juni 2023 Naik Tinggi, tapi Industri Tekstil masih menderita*. Retrieved from <https://kemenperin.go.id/artikel/24184/Menperin:-PMI-Manufaktur-Juni-2023-Naik-Tinggi,-Tapi-Industri-Tekstil-Masih-Menderita>
- Leonardo, V., Yuliana, Arwin, Hutabarat, F. M., & Sulaiman, F. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Perkantoran Maha Vihara Maitreya Cemara Asri, Deli Serdang. *Seminar Sains Nasional dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 466-470.
- Maulidiyah, N. N., Roifah, T. N., & Armanto, N. (2021). Kompensasi dan Kepuasan Kerja sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Al-Idarah*, 2(1), 41-48.
- Murfat, M. Z., & Basalamah, M. S. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Lion Mentari Airliner Makassar. *Jurnal Ilmiah Karimah*, 918-929.
- Nursolihat, W., & Abadi, F. (2022). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja dimediasi oleh motivasi kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 233-249.
- Orewa, F. (2019). Leadership Style as Correlate of Job Performance in Academic Libraries in Delta State, Nigeria. *Library Philosophy and Practice*, 1-13.
- Paramita, R. W. (2015). *Buku Ajar Metpen*. Lumajang: STIE Widya Gama Lumajang.
- Parasian, C. S., & Adiputra, I. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, III(4), 922-932.

- Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123-136.
- Priatna, T. (2017). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV Insan Mandiri.
- Pujaastawa, I. B. (2016). Teknik wawancara dan observasi untuk pengumpulan bahan informasi.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Square Equation Modeling (PLS-SEM)*. Tasikmalaya: Lentera Ilmu Madani.
- Rahadiyan, A., Triatmanto, B., & Respati, H. (2019). The Effect of Motivation and Situational Leadership Style Towards. *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering (IJASRE)*, 5(4), 249-256.
- Rahmat, Ramly, M., Mallongi, S., & Kalla, R. (2019). The leadership style effect on the job satisfaction and the performance. *Asia Pasific Journal of Management and Education*, 1-13.
- Ridlwan, M., Purwandari, D. A., & Syah, T. R. (2021). The Effect of Situational Leadership and Organizational Culture on Employee. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8(3), 73-87.
- Rivaldo, Y., & Nabella, S. D. (2023). Employee Performance: Education, Training, Experience and Work Discipline. *Journal of Economics and Business*, 24(193), 182-188.
- Sapada, A. F., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2017). The Effect of Organizational Culture and Work Ethics on Job Satisfaction and Employees Performance. *The International Journal of Engineering and Sciences (IJES)*, 6(12), 28-36.
- Saputra, R. F., Pranoto, C. S., & Ali, H. (2021). Faktor Pengembangan Organisasi Profesional: Leadership/Kepemimpinan, Budaya, dan Iklim Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 2(2), 629-639.
- Specchia, M. L., Cozzolino, M. R., Carini, E., Di Pilla, A., Galletti, C., Ricciardi, W., & Damiani, G. (2021). Leadership Styles and Nurses' Job Satisfaction. Results of a Systematic Review. *Environmental Research and Public Health*, 1-15.

- Sudhiardita, K., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlita, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (persero) TBK. *Academy of Strategic Management Journal*, 1-14.
- Sunarso, D. (2023). *Teori Kepemimpinan*. Yogyakarta: CV Madani Berkah Abadi.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *Jurnal Ihsan: Jurnal Pendidikan Islam*, 24-36.
- Takdir, S., Syah, T. R., & Anindita, R. (2020). Cultural Intelligence Effect on Job Satisfaction. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(1), 28-33.
- Vonglao, P. (2017). Application of fuzzy logic to improve the likert scale to measure latent variable. *Kasetsart Journal of Social Sciences*, 337-344.
- Widodo, S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi, dan motivasi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1-14.
- www.kompas.com. (2018, Februari 1). *Kurang apresiasi, 30 persen pekerja Indonesia ingin pindah kerja*. Retrieved from www.kompas.com: <https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/02/214530820/kurang-apresiasi-30-persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja>
- Yamamoto, S., Arao, H., Masutani, E., Aoki, M., Kishino, M., Morita, T., & Miyashita, M. (2017). Decision making regarding the place of end-of-life cancer care: the burden on bereaved families and related factors. *Journal of Pain and Symptom Management*, 862-870.
- Yulistia, & Yanti, N. (2023). Factors Affecting Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variables. *Journal of Social and Economics Research*, 5(1), 247-256.