

DAFTAR PUSTAKA

- A Adrianto, A. H. (2022). Pengguna Bisnis Start Up Di Indonesia. *Https://Journals.Stimsukmamedan.Ac.Id/Index.Php/Senashtek*, 858.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal Of Innovation Multidisipliner Research* , 137-138.
- Andinni, L. A., & Harun, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. X Yang Bekerja Di Customer Product Division). *Journal Of Accounting, Management, And Islamic Economics, Vol.02, No. 01*, 187-206.
- Arifin, S., Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2022). Determinan Adaptasi Karir, Pedoman Mencegah Turn Over Bagi Pekerja Dari Pendidikan Sarjana. *Relasi Jurnal Ekonomi Vol. 18, No.2*, 193.
- Avavidya, A. (2021). Kemampuan Adaptasi Karir Dan Kepuasan Hidup: . *Jurnal Psikologi, 14*, 182.
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan Kerjasebagai Mediasi Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah Vol 16*.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ema - Ekonomi Manajemen Akuntansi – Volume 5 Nomor 1 Juni 2020*, 15.
- Bps. (2023, May 05). Retrieved From Bps.Go.Id: <https://www.bps.go.id/pressrelease/2023/05/05/2001/februari-2023--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-45-persen-dan-rata-rata-upah-buruh-sebesar-2-94-juta-rupiah-per-bulan.html>
- Chalid. (2021). Tingkat Kompetensi Mahasiswa Fresh Graduatedalam Menghadapi Persaingan Dunia Kerja. *Indonesian Journal Of Teaching And Teacher Education -Vol.1no.1*, 12.
- Darwin, M. U. (2020). Indirect Effect Analysis On Structural Equation Modeling (Comparative Study Of Using Amos And Smartpls Software). *Neolectura Vol. 01*, 52.

- Deswanti, A. I., Yunita, Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal Of Information Systems And Management Vol. 02 No.03*, 35.
- Dhiyaah Karina, S. A. (2022). Pengaruh Perusahaan Startup Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Selama Pandemi Covid-19. *Berajah Journal*, 159.
- Fawehinni, O. O., & Yahya, K. K. (2018). Investigating The Linkage Between proactive Personality And Social Support On Career Adaptability Amidst Undergraduate Student. *Journal Of Business And Social Review In Emerging Economies*.
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equation Model Metode Alternatif Dengan Partia Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi Industri 4.0*, 135.
- Hidayat, F. (2021, May 10). *Berita Satu*. Retrieved From Berita Satu: <https://www.beritasatu.com/ekonomi/772413/startup-jadi-pilihan-karier-milenial-dan-generasi-z>
- Ing. Richard Bednár, P. I. (2018). Indicators Of Startup Failure. *International Scientific Journal "Industry 4.0"*, 238-240.
- Inta Hartaningtyas Rani, J. H. (2022). Indonesian Generation Z Work Expectation And Intention To Apply For Job: Role Of Social Media. *Quantitative Economics And Management Studies (Qems)*.
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. (2020). Studi Deskriptif Kuantitatif Tentang Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan Menggunakan Media Pembelajaran Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak Vo. 7*, 15.
- Jufrizen, & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021, Ke-1*, 844.
- Kharisma, D. B. (2021). *Jurnal Recvhtsvinding, Vol. 10 No.3*, 433.

- Komara, E., & Rhamadhania, T. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, Vol.09, No. 02, 175-192.
- Kondoy, R., & Nelwan, O. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Orientasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Sulut, Manado. *Jurnal Emba*, 1218.
- Kusuma, H., Zahreni, S., & Hasnida. (2019). Job Demands, Job Resources Dan Kemampuan Adaptasi Karir Terhadap. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6-14.
- Kusuma, M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *Sosiohumanitas*, Vol. Xx Edisi 2, 191-192.
- Lestari, D. (2021). Pengaruh Adaptasi Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 4*, 1320-1321.
- Makduani Et Al. (2023). Peran Career Adaptability terhadap Emotional Intelligence Dan work Values. *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting Volume 6 Nomor 2*, 1270.
- Mardi Arya Jaya, R. F. (2017). Analisis Faktor Keberhasilan Startup Digital Di Yogyakarta. *Pros Id Ing S N Ati F K E-4 Ta H Un 20 17*, 168.
- Mayasari, E. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Bepindahbekerjapada Perusahaan Startup. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship*, 78.
- Mondo, M., & Cabras, C. (2018). Future Orientation As A Mediator Between Career Adaptability And Life Satisfaction In University Students. *Journal Of Career Development*, 1-3.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal (Tmj) Vol. 7 No. 1*, 14.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal (Tmj) Vol. 7 No.1*, 14.
- N., B. R. (2018). Indicators Of Startup Failure. *International Scientific Journal "Industry 4.0"*, 238-240.

- Nanjung, J. D. (2021). Analisis Pengaruh Orientasi, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Cabang C. Keling Kumang Di Sintang. *Bisma, Vol 6 No 1*, 14-15.
- Ningtia, N. A. (2024). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Toko Retail Indomaret Di Wilayah . *Web Of Scientist: International Scientific Research Journal Vol: 3, No 2*, 1-12.
- Novrianto, A. (2019). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan. *Jurnal Ekobistek , Vol.8, No. 2*, 50.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *Business Management Analysis Journal (Bmaj) Vol. 4 No.2*, 148.
- Prayogi, M. S., Ambarita, R., & Hutagalung, H. (2023). Pengaruh Orientasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Kolaboratif Sains*.
- Pujiarti, E., & Dkk. (2023). Orientasi Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 1914.
- Purba, R. R. (2020). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Analisis Mutasi Pegawai Dan Penempatan Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Rachmawati, D. (2022). Pandangan Generasi Z Mengenai Personal Branding Online Fresh Graduates dalam Mencari Pekerjaan. *Wacana: Jurnal Ilmiah Ilmu Komunikasi, Volume 21, No. 1*, 138.
- Ratnasari, S. L., & Septiani, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja, Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Global Business And Management Review* , 42.
- Rizky Nastiti, T. R. (2021). Pelatihan Persiapan Menghadapi Dunia Kerja Bagi. *Bakti Banua : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 17.
- Rusby, Z. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Pusat Kajian Pendidikan Islam Fai Uir.
- Safrizal, H. B. (2023). *Buku Referensi Kepuasan Kerja*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Sauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Stain Jember Press.

- Shidiq, A. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *Jurnal Manajerial Bisnis Vol. 4 No. 2*, 81-91.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 60.
- Silaen, R. N. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinaga, N. A. (2018). Peranan Asas-Asas Hukum Perjanjian Dalam Mewujudkan Hukum Perjanjian. *Binamulia Hukum*, 110.
- Siswanto, A. (2023). The Impact Of Employee Training, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Employee Performance In The Tech Industry. *Tafkir: Interdisciplinary Journal Of Islamic Education*, 484.
- Sriwiyati, L., Prabawati, Y., Nursanti, A. L., Hartono, M., & Santoso, B. (2023). Hubungan Pelaksanaan Orientasi Kerja Dengan kemampuan Adaptasi Karyawan Baru. *Jurnal Ilmu Kesehatan Vol. 11no.1*, 66.
- Statistik, B. P. (2023, May 05). Retrieved From Bps.Go.Id: <https://www.bps.go.id/pressrelease/2023/05/05/2001/februari-2023--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-45-persen-dan-rata-rata-upah-buruh-sebesar-2-94-juta-rupee-per-bulan.html>
- Suciningrum, F., Paramita, W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh Harga Diri Dan Dukungan Sosial Terhadap . *Sikontan Journal, Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan*, 226.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Meraih Kepuasan Kerja(Sunarta)Jurnal Efisiensi –Kajian Ilmu Administrasi*, 65.
- T.M. Noor Rachmady, E. D. (2018). Hubungan Adversity Quotientdengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Freshgraduateuniversitas Syiah Kuala. *Jurnal Psikogenesis, Volume 6, No.1*, 55.
- Taherdoost, H. (2019). What Is The Best Response Scale For Survey And Questionnaire Design; Review Of Different Lengths Of Rating Scale / Attitude Scale / Likert Scale. *International Journal Of Academic Research In Management (Ijarm)* , 1-10.
- Tazkiyyaturrohmah, R. (2020). Tren Model Bisnis Kolaborasi Antar Perusahaan. *Jurnal Penelitian Islam, Vol 14, No. 02*, 383.

Wahyudi, Semmail, B., & Arifin, Z. (2020). Influences Of Work Discipline, Motivation And Working Environment Non Physical On Civil Apparatus Performance. *Point Of View Research Management 1*, 1-8.

