

ABSTRAK

Jakarta, sebagai salah satu pusat bisnis dan perekonomian terbesar di Indonesia, memiliki peran penting dalam pertumbuhan ekonomi nasional. Terdapat tantangan dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang kompeten, termasuk memanfaatkan lulusan baru yang ingin memasuki dunia kerja. Para *fresh graduate* menghadapi persaingan ketat saat mencari pekerjaan, tidak hanya oleh sesama lulusan baru tetapi juga dengan pekerja berpengalaman. Pada penelitian ini akan membahas permasalahan yang berfokus mengenai orientasi kerja dan kemampuan adaptasi karir yang dampaknya terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan *fresh graduate* yang bekerja pada perusahaan *startup* di Jakarta. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data berupa angka, dari pengumpulan hingga interpretasi, serta presentasi hasilnya. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan metode *Partial Least Square* dengan *software* Smartpls 4.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (Google Form). Sampel pada penelitian ini berjumlah 85 orang. Hasil analisis menunjukkan bahwa Orientasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kemampuan Adaptasi Karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Orientasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kemampuan Adaptasi Karir memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Orientasi Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, Kemampuan Adaptasi Karir tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Kata kunci: Orientasi Kerja, Adaptasi Karir, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.