

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, M. (2017). *Teori Dan Praktik Penelitian Tindakan Kelas*. Semarang: Unissula Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Pubishing.
- Alwi, M. (2017, April). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Xyz. *Jurnal Logika Universitas Swadaya Gunung*, 19(1), 74-75. Doi:Http://Jurnal.Ugi.Ac.Id/Index.Php/Logika/Article/View/558
- Astianto, A., & Suprihadi, H. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Tugas Akhir. STIESIA*.
- Azizah, N. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. *Doctoral Dissertation, Universitas Komputer Indonesia*, 30-32.
- Bempah, F., Lanini, A., & Syachdin. (2022). Penerapan Prinsip Mengenal Nasabah (Know Your Costumer Principles) Sebagai Upaya Pencegahan Tindak Pidana Pencucian Uang (Money Laundering) Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Luwuk. *Tadulako Master Law Journal*, 6(2), 154-171.
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenandamedia Grup.
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja Dan Etos Kerja Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).
- Darmawan, D. H. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- David, L. O., Nwulu, N. I., Aigbavboa, C. O., & Adepoju, O. O. (2022). Aigbintegrating Fourth Industrial Revolution (4IR) Technologies Into The Water, Energy & Food Nexus For Sustainable Security: A Bibliometric Analysis. *Journal Of Cleaner Production*, 363, 132522.
- Dewanto, F. A., & Kusumastuti, R. (2022). Psychological Capital Dan Career Commitment Pada Karyawan Milenial Kantor Pusat Bank BRI. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 137-148.

- Farwis, Y. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus: Bank Nagari Cabang Simpang Empat Pasaman Barat). *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan (JIMEK)*, 3(3), 122-125.
- George, J. &. (2005). *Understanding And Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle Rive.
- Ghozali, I. (2021). Apikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10 .
- Gustituati, N. (2009). *Manajemen Pendidikan Landasan Teori Dan Perkembangannya*. UNP Press. Padang.
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kokina, J., & Blanchette, S. (2019). Early Evidence Of Digital Labor In Accounting: Innovationwith Robotic Process Automation. *International Journal Of Accounting Onformation Systems*, 35, 100431.
- Kuirniawan, I. S., & Riantobi, A. P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan KSP Koperasi Kredit Guru Kelubagolit Kabupaten Flores Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains*, 7(2), 1188. Diambil Kembali Dari <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.543>
- Lestari, S., & Rachmasari, P. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 213-229.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepuluh Ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Macdonald, W. (2003). The Impact Of Job Demands And Workload On Stress And Fatigue. *Australian Psychologist*, 38(2), 102-117.
- Mangkunegara, A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Milkovich, G. T., & Gehart, B. (2005). Organizational Differences In Managerial Compensation And Financial Performance. *Academy Of Management Journal*, 33(4), 663-691.

- Moekijat. (2004). *Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja*. Bandung: Penerbit CV. Pioner Jay.
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, CV. Mandar Maju*. Bandung.
- Musyafii, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model - Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan Smartpls*. Pascal Books.
- Mutiara, U., Candanni, L. R., & Hasibuan, R. R. (2019). Construction Of Financial Technology In Banking Systems In Indonesia. *Jurnal Hukum Novelty*, 10(02), 150-153.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-83. Doi:10.30596/Maneggio.V2i2.3667
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Parimita, W. S. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Ssains Indonesia*, 9(1), 125-144.
- Pramono, F. D., & B, S. P. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional Studi Pada PT Pos Indonesia Erlangga Semarang. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(3), 3120-3131.
- Rahmawati, M., Ruslan, A., & Bandarsyah, D. (2021). The Era Of Society 5.0 As The Unification Of Humans And Technology: A Literature Review On Materialism And Existentialism. *Jurnal Sosiologi Dialektika*, 16(2), 151-162.
- Rangkuti, D. A., & Emanda, Y. (2020). Motivasi Kerja Dan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 153-160.
- Riadi, E. (2011). *Statistika Penelitian Analisis Manual Dan IBM SPSS*, Jogjakarta.
- Rubiarty, N. (T.Thn.). Pengaruh Beban Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Bahma Putra Mandiri Cabang Binjai. Diambil Kembali Dari [https://Repositori.Uma.Ac.Id/Bitstream/123456789/9284/1/Nadia Rubiarty - Fulltext.Pdf](https://Repositori.Uma.Ac.Id/Bitstream/123456789/9284/1/Nadia_Rubiarty_Fulltext.Pdf)

- Saefullah, U. A. (2022). Dampak Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 223-235. Doi:<https://doi.org/10.33050/Tmj.V6i2.1761>
- Setiawan, I. (2019). The Role Of Islamic Banking In The Development Of Economic Sectors In Indonesia. *International Journal Of Applied Business Research*, 88-89.
- Setyadi, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Penelitian Ilmiah*.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(1), 52-62.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Expamet. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479-486. Diambil Kembali Dari <https://doi.org/10.34007/Jehss.V3i2.343>
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Susanto, A. R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Pegawai Pt. Pratama Abadi Industri). *Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta*.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tarwaka. (2011). *Beban Kerja (Worldload)*. Surakarta: Harapan Press.
- Titop, H., Suharlihan, & Zahra, N. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Pelayanan Terhadap Nasabah Pada Bank Sultra. *Sutra Journal Of Economic And Business*, 4(2), 138-14.
- Torang, S. (2012). *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *JIM (Jurnal Ilmu Multidisipin)*, 1(1). Doi:<https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1>
- Wiyati, R., Murnawati, & Liviawati. (2023). Penilaian Tingkat Kesehatan Keuangan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Sebelum Pandemi Dan Saat Pandemi Covid 19. *Jurnal Daya Saing*, 9(2).

- Woruntu, A. I., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja Dan Work Family Conflict, Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Utara Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Emba*, 10(4), 1088-1098.
- Yakub, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Islamic Banking And Finance Journal*, 1(3), 273-290.

