

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji “Pengaruh Pemberian Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap *Funding and Retail Sales Division* Kantor Pusat Bank X Jakarta). Variabel independen pada penelitian ini adalah Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja sedangkan variabel dependen pada penelitian ini adalah Kepuasan Kerja. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *Software SmartPLS 3.0*. Teknik Pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *Google Form* untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap Kantor Pusat Bank X Jakarta yang berjumlah 70 orang pada divisi *Funding and Retail Sales*. Hasil analisis menunjukkan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Beban Kerja Berpengaruh Negatif terhadap Kepuasan Kerja dan tidak signifikan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja