

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji "Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z (Studi Pada Karyawan Generasi Z Kantor Pusat BANK GANESHA Tbk, Hayam Wuruk Jakarta Pusat)". Variabel independen pada penelitian ini adalah Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja. Sedangkan variabel dependen pada penelitian ini adalah Turnover Intention.

Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan metode PLS atau Partial Least Square dengan software SmartPLS 4.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi google form untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini adalah Karyawan Generasi Z Kantor Pusat BANK GANESHA Tbk, Hayam Wuruk Jakarta Pusat. Karyawan Gen Z yang berkisar 1997-2012 tahun periode 2023 berjumlah 46 Karyawan Gen Z.

Hasil analisis menunjukkan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Turnover Intention, Kepuasan Kerja berpengaruh negatif terhadap Turnover Intention, dan Stres Kerja berpengaruh positif terhadap Turnover Intention.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja.**