

DAFTAR PUSTAKA

- Adobe.com. (2021). *The Future of Time*.
- Ahyar, H., Adriani, H., Sukmana, D. J., Auliya, N. H., Fardani, Ustiawaty, Sukmana, & Istiqomah. (2020). *Buku metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Ali, H., & Purwandi, L. (2022). *Gen Z: Millennial 2.0? Perbedaan Karakter dan Perilakunya*. Alvara Beyond Insight.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi*. Indomedia Pustaka.
- Badan Pusat Statistik. (2020). *Analisis Mobilitas Tenaga Kerja Hasil Sakernas*.
- Badan Pustaka Statistik. (2020). *Jumlah Penduduk menurut Wilayah, Klasifikasi Generasi, dan Jenis Kelamin, Indonesia*.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. Modern Methods for Business Research*. Lawrence Erlbaum Associates.
- Dewi, R. P., & Santosa, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Teleperformance Indonesia. *Blantika: Multidisciplinary Journal*, 2(1), 20–31.
- Durmus, A., Unal, O., Turktemiz, H., & Ozturk, Y. E. (2024). The effect of nurses' perceived workplace incivility on their presenteeism and turnover intention: The mediating role of work stress and psychological resilience. *International Nursing Review*.

- Faradila, D., & Suryaman, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Krakatau Poschem Dongshu Chemical. *Jurnal Inovasi Dan Kreativitas*, 1(1), 1–7.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamid, S., & Fauzan, R. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Penelitian Hotel Gajahmada Pontianak). *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*, 6(1), 1057–1068.
- Hasniati. (2023). *Stres dan Perilaku Kerja*. Unhas Press.
- Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Iman, T., & Harini, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 7(2), 155–171.
- Irawan, I. A. W., & Komara, E. (2022). The Influence of Financial Compensation and Career Development Mediated Through Employee Engagement Toward Turnover Intention of Millennial Employees of XYZ Grup. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 6(2), 75. <https://doi.org/10.35384/jemp.v6i2.251>

- Ivancevich, J. M. (2010). *Human Resource Management* (11th ed.). McGraw-Hill Irwin.
- Jang, H., & Chang, H. E. (2021). Effects of work environment and nursing organizational culture on tertiary hospital nurses' turnover intention. *Journal of Korean Critical Care Nursing*, 14(1), 14–27.
- Jevtic, T., & Gasic, D. (2024). The effects of the compensation system on job satisfaction and turnover intention of employees in the Republic of Serbia. *Strategic Management-International Journal of Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwatningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus*. CV. AA Rizky.
- Krismoko. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*.
- Lathifaturahmah, Martoyo, A., Widayati, Suebudin, M., Susanti, L., Idrus, I., Rasminingsih, N. K. N., Mahendra, B., Sirna, I. ketut, & Maryadi, A. F. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* . CV. HauraUtama.
- Lewaherilla, N. C., Moridu, I., Saloom, G., Limgiani, Kusuma, C. S. D., Sari, A. R., Hendrayady, A., Sarjana, S., Nugroho, H., Latupapua, C. V., Pasaribu, P. N., & Riandi, R. (2022). *Perilaku Organisasi (Konsep, Teori, dan Aplikasi)*. Media Sains Indonesia.
- Mahmudah, E. W., & Siswati, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In **Indonesia Banking School**

Surabaya: UBHARA Manajemen Press Dan Universitas Bhayangkara
Surabaya. UBHARA Manajemen Press.

Mangkunegara, & Prabu, A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama.

Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1510–1519.

Marwansyah. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (5th ed.). CV. Alva Beta.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2003). *Human Resource Management* (10th ed.). Thomson.

Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT. Pustaka Binaman Pressindo.

Munir, M. (2023). *Islamic Finance for Gen Z Karakter dan Kesejahteraan Finansial untuk Gen Z: Penerapan Islamic Finance sebagai Solusi*. CV. Green Publisher Indonesia.

Nelmida, & Astuti, D. F. A. (2020). Determinan Factors Of Employee Engagement Generasi Y. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 5, 65–76.

Nurramadhania, K. P., & Idulfilastri, R. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Generasi Z di Perusahaan Startup. *Jurnal Pemikiran Islam, Sosial, Dan Humaniora*, 1(1), 1–10.

Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama

Indonesia selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2085–2100.

Parashakti, R. D., & Apriani, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Daya Eka Samudera Jakarta. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 53–70.

Parella, E. (2022). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara. Prasadjo, T. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Zahir Publishing.

Purnomo, & Pebriani. (2020). Antecedent Turnover Intention pada Karyawan Rumah Sakit “X” Bandung Barat. *Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 19, 1–11.

Purwati, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77–91.

Putri, E., & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 12(2), 194–205.

Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember: Pustaka Abadi.

Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Square Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. CV. Lentara Ilmu Madan.

Rijal, S., Sinaga, I. N., Yulianadewi, I., Masyithah, S. M., Tannady, H., Setiawan, R., Hermana, C., Hina, H. B., Arta, D. N.C., & Nurhab, M. I. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Global Eksekutif Teknologi.

Indonesia Banking School

- Rizky, W. M., & Prastyani, D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Job Crafting Dan Job Embeddedness Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(9), 2867– 2882.
- Rothmann, S., & Cooper, C. L. (2022). *Work and Organizational Psychology*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/b22796>
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unsrat Press.
- Santoso, S. (2012). *Statistik Parametrik*. PT Gramedia Pustaka Umum.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni, Z. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan*. CV. Gita Lentera.
- Sartika, D. (2023). *Stres Kerja*. Widina Bhakti Persada.
- Sathasi, P., & Hasanudin, H. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Turnover Intention sebagai variabel Intervening pada PT. Teknika Sarana Gardian. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 3368–3389. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.12197>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, Rachmat, R. A., Gusnafitri, Awa, Baqi, M. P. A., Meliana, Sugina, Lailla, N., Nurrokhim, I., Soleh, O., & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka.
- Shin, S.-H., Baek, O.-J., & Lee, E.-H. (2023). Effects of nursing work environment, need satisfaction, and depression on turnover intention in

- Korea. *Healthcare*, 11(12), 1698.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *STRONG POINT KINERJA KARYAWAN: Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*. Nizamia Learning Center.
- Subyantoro, A., & Suwanto, F. X. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Penerbit Andi.
- Sugiarti, E., Mukrodi, M., & Mawardi, S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Insan Cendekia Mandiri.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Mendo, A. Y., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., Utami, F., & Utami, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tahta Media Group.
- Suryani. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Nilacakra.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Tedjo, P. F. (2016). Analisis Faktor-Faktor Turnover Intentions Di CV. Sekawan Cosmetics Sidoarjo. *Agora*, 4(2), 238–243.

- Wahyuningrum, Khan, E., & Fasih, R. B. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai mediasi pada generasi Z di DKI Jakarta. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 7(2), 486–499.
- Wenny, B. P., & Andreni, R. (2023). *Stress pada Remaja*. Eureka Media Aksara.
- Wijaya, G. G., & Khan, R. B. F. (2024). The Effect of Coworker Support and Work Environment on Turnover Intention Through Work Motivation in Gen Y and Z Workers in Malang City. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 4849–4861.
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmiah Tata Sejuta STIA Mataram*, 7(1), 66–85.
- Yunitasari, D., Nuraini, A., & Pangkey, D. Y. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR. Subki Abdul Kadir Bekasi. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARS)*, 7(3), 265–277.
- Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. Universitas sriwijaya Press.