

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Amelia, R. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Bank Mandiri Cabang Padang)*. 1(1), 1–18. Diambil dari <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Andriana, N. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kecamatan Sepaku Kabupaten Penajam Paser Utara* (Universitas Mulawarman). Universitas Mulawarman. Diambil dari <https://portal.fisip-unmul.ac.id/site/?p=3989>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management*. London: Kogan Page Publishers.
- As'ad, M. (2015). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri, Edisi IV*. Yogyakarta: Liberty.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2019). *Research Methods For Business: A Skill-building Approach*. United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal (EEAJ)*, 9(1), 33–49. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i1.37165>
- Direktorat Jenderal Industri Agro dan Kimia. (2009). Roadmap Industri Susu. *Direktorat Jenderal Industri Agro dan Kimia*, 1(1), 1–25. Diambil dari https://agro.kemenperin.go.id/files/performance-document/ROADMAP_SUSU_rev_ok.pdf
- Fadillah, B., Widodo, H. D., & Budiarmo, A. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2), 1–12. Diambil dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/2202>
- Frisian Flag. (2020). Tentang Kami. Diambil 5 Oktober 2023, dari frisianflag.com

website: <https://www.frisianflag.com/perusahaan-kami/tentang-kami>

- Ghozali, I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Kelima*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi ke-2)*. Semarang: Undip Press.
- Hasanah, R. U., & Aima, M. H. (2018). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Manajemen Pusat Pengkajian dan Pengembangan Islam. *Indikator: Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(1), 71–89. <https://doi.org/10.22441/indikator.v2i1.2320>
- Hatmawan, A. A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Serta Lingkungan Kerja terhadap Stres Pegawai PT. PLN (Persero) Area Madiun Rayon Magetan. *Assets: Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 4(1), 91–98. <https://doi.org/10.25273/jap.v4i1.678>
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 7(2), 135–142. Diambil dari <https://jurnal.harianregional.com/jmbk/id-6997>
- Indrawati, L., & Sembiring, E. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Pemerintah Daerah. *Indonesian Accounting Research Journal*, 2(1), 7–13. <https://doi.org/10.35313/iarj.v2i1.3380>
- Irmawati, A., Afriyani, F., & Wulandari, T. (2023). The Influence of Physical Work Environment and Work Discipline on Employee Performance in the Kalidoni Village Office. *ProBisnis: Jurnal Manajemen*, 14(6), 613–623. <https://doi.org/10.62398/probis.v14i6.377>
- Katadata. (2023). Top Brand Survey: Susu UHT dan Kopi Sachet. Diambil 18 September 2023, dari [katadata.co.id](https://databoks.katadata.co.id/publikasi/2023/02/06/top-brand-survey-susu-uht-dan-kopi-sachet) website: <https://databoks.katadata.co.id/publikasi/2023/02/06/top-brand-survey-susu-uht-dan-kopi-sachet>
- Kotter, J. P., & Heskett, J. L. (1997). *Dampak Budaya Perusahaan terhadap Kinerja*. Jakarta: Prenhalindo.
- Lantara, I. W. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20093>
- Lourens, A., & Wibowo, F. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Graha Grafis Indonesia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 80–88. Diambil dari <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1303>

- Manafe, Y. A., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mitra Suara Sejati Kupang. *Journal of Management (SME's)*, 6(1), 103–112. Diambil dari <https://ejournal.undana.ac.id/index.php/JEM/article/view/1224/972>
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Octarini, F., Sihite, M., & Supriyadi, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Outsource dengan Retensi Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Outsource di Divisi Kartu Kredit PT Bank BRI). *Excellent: Jurnal Manajemen, Bisnis dan Pendidikan*, 8(1), 17–32. <https://doi.org/10.36587/exc.v8i1.884>
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5. Diambil dari <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7>
- Prahasti, S., & Wahyono. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Economic Education Analysis Journal*, 7(2), 543–552. Diambil dari <https://journal.unnes.ac.id/sju/eeaj/article/view/28257/12381>
- Retnaningtyas, D. W., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Jasa Marga (Persero) Tbk Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 107–118. Diambil dari <http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/view/537>
- Robbin, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Saripuddin, J. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen UMSU*, 1–20. Diambil dari <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/kumpulandosen/article/view/2654>
- Sasuwe, M., Tewel, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 2408–2418. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21009>
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja Cetakan Ketiga*. Bandung: Penerbit CV. Mandar Maju.
- Setiawan, B., & Nuridin, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin

Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Operator SPBU Bekasi PT Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(1), 1–14. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v9i1.520>

- Setyadi, B., Utami, H. N., & Nurtjahjono, G. E. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja Ddan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bank Bri, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1), 1–8. Diambil dari <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/834>
- Setyawan, A., & Bagasworo, W. (2019). Effect of Leadership Style, Work Environment and Financial Compensation on Employee Performance (Study at PT Bank X area, South Jakarta). *Jurnal Ilmu Manajemen & Ekonomika*, 11(1), 19–25. <https://doi.org/10.35384/jime.v11i1.101>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Caps.
- Sururin, A., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Singaraja Hotel. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26185>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Taiwo, A. S. (2010). The Influence of Work Environment on Workers Productivity: A Case of Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria. *African Journal of Business Management*, 4(3), 299–307. Diambil dari https://academicjournals.org/article/article1380705375_Taiwo.pdf
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Tika, P. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan Cetakan Ketiga*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Voordt, T. van der, & Jensen, P. A. (2023). The Impact of Healthy Workplaces on

Employee Satisfaction, Productivity and Costs. *Journal of Corporate Real Estate*, 25(1), 29–49. <https://doi.org/10.1108/JCRE-03-2021-0012>

- Wahyungingsih, I. T., Nuraina, E., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Paru Dungus Madiun. *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akutansi*, 5(1), 9–18. Diambil dari <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/FIPA/article/view/246>
- Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 387–398. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.119>
- Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03*. Yogyakarta: Innosain.
- Wulantika, L., & Koswara, R. P. (2017). Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja (Survey pada Telemarketing PT. Bank UOB Buana Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 3(1). Diambil dari <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jurisma/article/view/406>
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273–290. <https://doi.org/10.21070/perisai.v1i3.1112>
- Yusuf, I., Iskandar, R., & Achmad, G. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Serta Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Mahakam. *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi, dan Perbankan Syari'ah*, 10(2), 1–24. <https://doi.org/10.24903/je.v10i2.1434>