

DAFTAR PUSTAKA

- Bhirawa, W. (2020). Proses Pengolahan Data Dari Model Persamaan Regresi Dengan Menggunakan. *Jurnal Mitra Manajemen*.
- Cintia, E., & Gilang, A. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPPN BANDUNG I*.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3). <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Firmansyah, F., & Haryanto, R. (2019). Manajemen Kualitas Jasa. *Jurnal Manajemen*.
- Hafiz, M. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Katalogis*.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman manajemen sumberdaya manusia. *Center for Academic Publishing Servive*.
- Hidayah, N., Dewi, A., & Rakasiwi, G. P. (2022). PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PELAYANAN PADA KLINIK PRATAMA. *Prosiding Seminar Nasional Program Pengabdian Masyarakat*. <https://doi.org/10.18196/ppm.43.698>
- Irwanto, Hendro, O., & Adjeng, T. M. (2021). PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI SUMATERA SELATAN Publishing Institution. *Motivasi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1).
- Karyoto. (2016). Dasar-Dasar Manajemen : Teori, Definisi dan Konsep. In *Andi*. Retrieved from <https://www.google.co.uk> (Vol. 85, Issue 1).
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.

- Kusuma, A. D., Bambang, S., & Iqbal, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT Telkomsel Branch Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol, 55(2)*.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora, 5(1)*.
- Martoyo, S. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 1(8)*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). In *Salemba Empat* (Issue March).
- Samudra, A. P., Rahardjo, K., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya, 7(2)*.
- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Pertama, Penerbit Refika Aditama, Bandung. In *Bandung: Refika Aditama*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). Metode Penelitian Bisnis Edisi 6 Buku 2. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). In *Metodelogi Penelitian*. In *Metodelogi Penelitian(Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D)*.
- Susanty, A. I., Yuningsih, Y., & Anggadwita, G. (2019). Knowledge management practices and innovation performance: A study at Indonesian Government apparatus research and training center. *Journal of Science and Technology Policy Management, 10(2)*. <https://doi.org/10.1108/JSTPM-03-2018-0030>
- Suwanto, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *JENIUS*

(Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 3(2).

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3901>

Wilson, B. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.

