

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja studi pada karyawan divisi EPC PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. Variabel independen pada penelitian ini adalah Budaya Organisasi dan Kompensasi Finansial. Variabel moderasi pada penelitian ini adalah Kepuasan kerja. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 3.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan memanfaatkan media *googleform* untuk mengumpulkan informasi dari responden. Sampel pada penelitian ini ialah seluruh anggota populasi yang berjumlah 50 karyawan divisi EPC kantor PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk.

Hasil analisis menunjukan budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Kompensasi finansial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.