

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, Elfira Maya. (2018). *Kepemimpinan Islami, Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja, dan Loyalitas Kerja Karyawan Bank Syariah Mandiri di Sidoarjo*. Program Studi Ekonomi Syariah STIE Perbanas. Surabaya.
- Amos Neolaka. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda
- Bakri, A. N., & Masruroh, U. (2018). Penerapan Nilai-nilai Islam dalam Bank Berbasis Syariah, *1*(1), 33–45.
- Darmawan, Deni. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cetakan Kedua. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ekananda, Mahyus. (2016). *Analisis Ekonometrika Data Panel*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gujarati, D. (2010). *Essentials of Econometrics (Int'l Ed)*. (McGraw-Hill Education - Europe, Ed.) (4th editio). London, United States.
- Intansari, Viki & Suprajang, Sandi Eka. (2016). Analisis Stres Kerja terhadap Loyalitas Karyaannya pada CV Investa Motor Blitar melalui Kinerja sebagai Variabel Intervening. Jurusan Manajemen STIE Kesuma Negara. Jawa Timur
- Ismail. (2011). *Perbankan Syariah*. Jakarta: Kencana.

- Kartono, K. 1985. Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Industri.  
Jakarta : CV. Rajawali
- Kountur, R. (2007). Metode Penelitian: Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis (2nd ed.). Jakarta: penerbit PPM: Jakarta.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan, *16(1)*, 85–97.
- Martono, N. (2016). Metode penelitian kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Moorhead, Gregory. W, Griffin. Ricky. (2013). Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi Jakarta : Salemba Empat.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Putra, I Wayan Sendana & Sriatih Anak Agung Ayu. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud). Bali.
- Rahadiwati, Hernika. (2013). Hubungan antara Stres Kerja dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan CV. Sinar Abadi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta
- Ratnasari, R. T. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Pemasaran Internal terhadap Kinerja serta Kesejahteraan Karyawan Bank Islam di Jawa Timur. Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga. Surabaya.

Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons. Retrieved from [https://books.google.co.id/books?id=a\\_YI3TJQuAC](https://books.google.co.id/books?id=a_YI3TJQuAC)

Sugiyono, P. (2011). *Metodologi penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suradinata, Ermaya. (1995). *Psikologi Kepegawaian dan Peranan Pimpinan Dalam Motivasi Kerja*. CV Ramadan, Bandung.

Yahya, M., & Agunggunanto, E. Y. (2011). Teori Bagi Hasil (Profit and Loss Sharing) dan Perbankan Syariah dalam Ekonomi Syariah, 65–73.

Yupita, Enok Tita. (2019). *Perspektif Ekonomi Islam Tentang Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Pengaruhnya Kinerja Karyawan*” (Studi di Diskoperindag Kab. Serang). Diploma atau S1 thesis, UIN SMH Banten.

Suska UIN Riau.

Yapentra, Arhipen (2018). *Pengaruh Upah Sistem Bagi Hasil (profit sharing) terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kasus Rumah Makan*