

ABSTRAK

Perkembangan ekonomi di Indonesia yang semakin maju membuat banyak orang berupaya membuat bisnis dengan berbagai macam pola. Seturut dengan maraknya perkembangan bisnis, beberapa konsep bisnis pun turut berkembang salah satunya adalah konsep bagi hasil.

Penelitian ini menggunakan pendekatan desain penelitian deskriptif dengan data empiris yang dikumpulkan melalui survei online sampel para karyawan Teras Rumah Nenek. Data empiris kemudian diolah menggunakan pendekatan *Structural Equation Modeling* untuk menguji sejumlah hipotesis yang diajukan.

Hasil dari kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan.

2) Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. 3) Variabel kompensasi bagi hasil berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci : lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi bagi hasil, loyalitas karyawan, kafe teras rumah nenek