

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi kerja sebagai variabel Intervening pada PT. Bank Mega Tbk, kantor cabang Tendea, Jakarta Selatan. Sedangkan variabel independen pada penelitian ini adalah Gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi. Sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja karyawan dan Motivasi kerja.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode (PLS)-SEM atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 3.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *googleform* untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini seluruh anggota populasi yang berjumlah 120 karyawan tetap di PT. Bank Mega Tbk, kantor cabang Tendea.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Motivasi kerja. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan dan Budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Motivasi kerja tidak dapat memediasi pengaruh tidak langsung antara Gaya kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja