

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pegadaian Kantor Cabang Mampang). Variabel independen pada penelitian ini adalah kedisiplinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah variable kinerja karyawan. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 70 orang karyawan PT. Pegadaian Kantor Cabang Mampang dengan menggunakan Teknik pengumpulan data melalui *Googleform*. Pengujian hipotesis menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* Smart PLS 4.0 (2023).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dapat di jelaskan hasil oenelitian dari hubungan antaran variable kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable kinerja karyawan PT. Pegadaian Kantor Cabang Mampang.

Keywords : *Kinerja Karyawan, Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja*