

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji “Efektivitas *Work From Home* dan *Work From Office* yang Mempengaruhi Kinerja Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Otoritas Jasa Keuangan Jakarta)”. Variabel independen pada penelitian ini adalah *work from home* dan *work from office*. Sedangkan variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja karyawan, serta variabel mediasi / intervening ialah motivasi kerja. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 4.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner aplikasi *google form* untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Jakarta yang sedang melaksanakan sistem kerja *hybrid* model di era *new normal* yang berjumlah 120 karyawan tetap. Hasil analisis menunjukkan *Work From Home* berpengaruh terhadap Motivasi Kerja, *Work From Office* tidak berpengaruh terhadap Motivasi Kerja, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, *Work From Home* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja, dan *Work From Office* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci: *Work From Home*, *Work From Office*, Motivasi, dan Kinerja