

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti Peningkatan Kinerja Karyawan berdasarkan Kerjasama Tim, Komunikasi, dan Disiplin Kerja. Penelitian ini dilakukan pada Mujigae Resto cabang Jabodetabek bagian Operasional. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 4.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar melalui Google form untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 34 orang karyawan Mujigae Resto cabang Jabodetabek bagian Operasional. Hasil analisis menunjukkan bahwa Kerjasama Tim, Komunikasi, dan Disiplin Kerja tidak memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Komunikasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

