

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. Variabel independen pada penelitian ini *Reward*, *Punishment* dan Budaya Organisasi. Sedangkan variabel dependen ini adalah Kinerja Karyawan. Pengujian Hipotesis penelitian ini menggunakan metode PLS atau Partial Least Square SmartPLS 3.2.9. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner *google form* untuk mengumpulkan informasi yang dibutuhkan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 93 karyawan tetap PT. XYZ. Hasil analisis menunjukkan bahwa *Reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, *Punishment* tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi tidak berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment*, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

