

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT XYZ).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pengumpulan data melalui kuesioner yang diukur dengan menggunakan diagram skala *likert*. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dengan menggunakan seluruh karyawan menjadi populasi dan mendapatkan hasil 47 responden. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan strategi asosiatif dengan perhitungan SEM-PLS menggunakan *software* SmartPLS Versi 3.2.9

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan. Sedangkan, Kompensasi Finansial tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan.

**Kata Kunci :** *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan.*