

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini dilakukan pada PT Bank X Area ABC Divisi Sales.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Partial Least Square* dengan *software* SmartPLS 4.0. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebar melalui Google form untuk mengumpulkan informasi responden. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 54 orang karyawan divisi sales PT Bank X Area ABC.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja. Budaya organisasi dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja. Lingkungan Kerja secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan