

DAFTAR PUSTAKA

- Ainia, Risna Nur. (2021). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Efikasi Diri, Pengawasan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Infomedia Nusantara Divisi Tam Malang Di Masa Work From Home. *Jurnal Ilmu Manajemen, Vol 2 (6)*.
- Anandita, Septian Ragil & Indriyani, Susi & Mahendri, Wisnu. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam – Zam Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian, Vol. 2 (3)*.
- Audi Rachman, Jieda. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Percetakan Buku Cv. Angkasa Solo. *Jurnal Publikasi Ilmiah. Vol. 2 (1)*.
- Arianto, Nurmin. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT SMG. *Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 5 (4)*.
- Astadi Pangarso, F.F. Firdaus, & N.K. Moeliono. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 12 (1)*.
- Atika, Kina & Mafra, Ulul. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 17 (4)*.
- Ayyi Hidayah. (2022). 5 Bank Dengan Aset Terbesar, Ini Juaranya. *CNBC Indonesia*.
<https://www.cnbcindonesia.com/market/20221118062157-17-389146/5-bank-dengan-aset-terbesar-ini-juaranya>
- Chalimah. Ika Nur. (2019). Pengaruh Kelengkapan Fasilitas, Kualitas Sumber Daya Manusia, Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Samsat Medan Utara. *Jurnal Ekonomi, Vol. 2 (1)*.
- Dewi, Uphik Kartika. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati). *Jurnal, Vol 1 (1)*.
- Ende & Firdaus, Ahmad Asep. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Serang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis, Vol 2 (1)*.

- Enik Rahayu, & Henry Yuliamir. (2021). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pariwisata Indonesia Semarang. *Jurnal Visi Manajemen, Vol. 7 (2)*.
- Ferdy Leuhery. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal SOUQ, Vol. 2 (5)*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, Nur & Suyanto. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Kabupaten Rembang. *Jurnal, Vol 3 (2)*.
- Haryono, Siswoyo. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Dengan Amos Lisrel PLS*. Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, M. S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Herdinawan, Faizal. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan (Studi Kasus Umum Daerah Dr. Sayidiman Magetan). *Institut Agama Islam Negeri Surakarta*.
- Kartika Yuliantari, & Ines Prasasti. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen, Vol. 4 (1)*.
- Lyta Lestary, & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi, Vol 3 (2)*.
- Malia Humaira. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. *UIN Sumatera Utara*.
- M. Armstrong, & A. Baron. (2017). *Managing Performance: Performance Management in Action*. Kogan Page Publishers.
- Mandiri: total assets 2021. (2022).. Statista. Retrieved April 8, 2023, from <https://www.statista.com/statistics/1079147/mandiri-total-assets/>
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2020). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, Olandari., Dharma, Robby., Eliza, Yasmin & Putri, Della Asmaria. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bakrie Pasaman Plantations. *Journal of Science Education and Management Business, Vol 1 (1)*.

- Mokoolang, B. S., Santoso, I. R., & Abdulrahim Maruwae. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, Vol. 8 (3).
- Muh Said, Basri Rakhman, & Andi Jalante. (2022). The Effect of Human Resource Development, Facilities and Work Environment on Employee Performance at the Makassar City DPRD Secretariat. *Pinisi Discretion Review*, Vol. 6 (1).
- Muftiyat Unnisa, Salma, dkk. (2022). “Analisis Pengaruh Media Sosial Terhadap Pengetahuan Produk Microgreens”. Prosiding Seminar Nasional Fakultas Pertanian UNS Vol. 6 No. 1: 728-737.
- Oktaviani, D. N., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 3 (1).
- Prasetya, Ade Rizky. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Deskriptif Pada PT. Putra Utama Motor, Solo Dan Sukoharjo (Persero)). *Jurnal*, Vol 1 (1).
- Profil Perusahaan*. (2023). Bank Mandiri. Retrieved April 1, 2023, from <https://www.bankmandiri.co.id/profil-perusahaan>
- R.D. Wahyudi, & S. Setyaningsih. (2018). *Manajemen Kinerja*. Andi.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017), *Organizational Behavior*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta
- Siagian, Tomy Sun & Khair, Hazmana. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 1 (1).
- Sihaloho, Ronal Donra & Siregar, Hotlin. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. Volume 9 Nomor 2.
- Silhalobo, R. D., & Hotlin Siregar. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, Vol. 9 (2).
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sri Rahayu. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa Di Lau Gumba Berastagi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*, Vol. 2 (1).

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Tangkawarou, K. C., Lengkong, V. P.K., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah. *Jurnal EMBA, Vol. 7 (1)*.
- Wahyudi, R. D., & S. Setyaningsih. (2018). *Manajemen Kinerja*. Andi. Yogyakarta.
- Widiasmoro, Erwin. (2019). *Menyusun Penelitian Kuantitatif Untuk Skripsi Dan Tesis*, Yogyakarta: Araska.
- Yuniarsih, Tjuju. (2017). *Kinerja Unggul Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rizqi Pres.
- Zarkasyi, Imam., Hanafi., Cahyono, Dwo. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso). *Jurnal, Vol 1 (1)*.

