

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan yang dilakukan pada sales kontrak GoToko cluster Karawang PT Sanjayatama Lestari. Variabel independen pada penelitian ini adalah Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kompetensi dan Kepuasan Kerja. Sedangkan untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode PLS atau *Smart Partial Least Square* dengan alat bantu *software* SmartPLS 4.0. Teknik pengumpulan data untuk mengumpulkan informasi responden menggunakan kuesioner dengan *googleform*. Sampel pada penelitian ini merupakan seluruh anggota populasi yang berjumlah 58 karyawan sales kontrak GoToko cluster Karawang di PT Sanjayatama Lestari.

Hasil uji dan analisis dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompensasi non finansial tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sehingga dari penelitian ini terdapat dua variabel independen yang berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yaitu kompetensi dan kepuasan kerja.

Berdasarkan implikasi manajerial, prioritas variabel independen yang memiliki pengaruh kinerja karyawan adalah kepuasan kerja dengan nilai *original sample* 0,293 disusul dengan variabel kompetensi dengan nilai *original sample* 0,291.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

