

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M., Yunus, M., & Syahribulan. (2022). Pengaruh perilaku kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu provinsi sulawesi barat. *Jurnal Administrasi Publik*, 8(2).
- Andreas, D. (2022). The Effect Of Motivation, Communication And Job Satisfaction On Employee Performance. *International Journal of Science, Technology & Management*, 1(1), 28–35.
<https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i2.481>
- Anggraini, V., & S, N. (2020). The Task Commitment on Student. *Journal of Counseling, Education and Society*, 1(1), 13.
<https://doi.org/10.29210/08jces45200>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Unpab. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 119–132.
- Ariati, N. W. T., & Wulandari, N. L. A. A. (2022). Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict terhadap Staff Performance. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(4), 945–955.
- Arifiani, R. S., & Putri, V. P. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 71–81.
<https://doi.org/10.35829/magisma.v9i1.138>
- Asbari, M., Bernarto, I., Pramono, R., Purwanto, A., Hidayat, D., Sopa, A., Alamsyah, V. U., Senjaya, P., Fayzhall, M., & Mustofa. (2020). The Effect of work-Family conflict on Job Satisfaction and Performance : A Study of Indonesian Female Employees Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Insan Pembangunan , Indonesia. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(03), 6724–6748.

- Asbari, M., Pramono, R., Kotamena, F., Sihite, O. B., Liem, J., Imelda, D., Alamsyah, V. U., Imelda, D., Setiawan, S. T., & Purwanto, A. (2020). Bekerja Sambil Kuliah dalam Perspektif Self Management : (Studi Etnografi pada karyawan Etnis Jawa di Kota Seribu Industri Tangerang). *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 253–263.
<https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.363>
- Auliya, M. (2020). Pengaruh Aktivitas Kerja Sambil Kuliah Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Makassar. *Social Landscape Journal: Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial*, 1(2), 52–58.
- Budhiasa, S. (2016). Analisis Statistik Multivariate Dengan Aplikasi SEM PLS SMARTPLS 3.2.6. In *Udayana University Press*.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing*.
- Cao, J., Liu, C., Zhou, Y., & Duan, K. (2020). Work-to-family conflict, job burnout, and project success among construction professionals: The moderating role of affective commitment. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(8).
<https://doi.org/10.3390/ijerph17082902>
- Fajri, M. A., Suwarsi, S., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series; Business and Management*, 2(1), 153–157.
- Fazriansyah, F., Sari, N. A., & Mawardi, M. (2022). Apakah persepsi kemudahan penggunaan dan persepsi kegunaan berpengaruh terhadap niat untuk menggunakan dan penggunaan aktual pada aplikasi pembayaran digital? *Jurnal Manajemen*, 14(2), 271–283.
<https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i2.11126>
- Felix, T., Marpaung, W., & El Akmal, M. (2019). Peranan Kecerdasan Emosional

Pada Pemilihan Strategi Coping Pada Mahasiswa yang Bekerja.

Persona: Jurnal Psikologi Indonesia, 8(1), 39–56.

<https://doi.org/10.30996/persona.v8i1.2377>

Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis, M. (2020).

Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3),

421–438. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>

Gaidhani, S., Aurora, L., & Sharma, B. K. (2019). Generation X, Generation Y,

Generation Z, and the Baby Boomers. *International Journal of Business, Economics and Law*, IX(2804), 2804–2812.

Gatiningtyas, F. L., & Primadineska, R. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja ,

Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 67–80.

Gong, Y., Chen, C., Tang, X., & Xiao, J. (2023). The Relationship Between

Work-to-Family Conflict and Conspicuous Consumption: An Identity Theory Perspective. *Psychology Research and Behavior Management*, 16,

39–56. <https://doi.org/10.2147/PRBM.S388190>

Hadi, N., Aulia, A., & Sari, E. Y. D. (2021). Iklim Organisasi, Motivasi Kerja,

Dan Kepuasan Upah Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 5(2), 453.

<https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v5i2.12103.2021>

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM)*

(Abiratno, S. Nurdianti, & A. Raksanagara (eds.); 1st ed.). PT Inkubator Penulis Indonesia.

Hariyadi, T., & Soamole, A. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja

Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 08(01), 26–48.

Hartini, T. (2021). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan

Komitmen Dan Kinerja Organisasi. *JAMP : Jurnal Administrasi Dan*

Manajemen Pendidikan, 4(4), 364–371.

<https://doi.org/10.17977/um027v4i42021p364>

Hendra Perdana, T. A. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Bimaster : Buletin Ilmiah Matematika, Statistika Dan Terapannya*, 9(4), 475–482.

<https://doi.org/10.26418/bbimst.v9i4.41825>

Hisan, K., & Hamid, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Langsa. *NIAGAWAN*, 10(3). <https://doi.org/10.37849/mici.v2i2.217>

Husaini, & Abdullah. (2017). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta Edisi* : 51, 1–14.

Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations. *Heliyon*, 6(1), e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>

Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Internal Dengan Kinerja Karyawan Generasi Z Pada Tech Company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223. <https://doi.org/10.24912/jk.v11i2.5635>

Irwan, Adam, K., Adam, K., Pada, D., Matematika, J., Sains, F., & Teknologi, D. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Teknosains*, 9(1), 53–68.

Jawabri, A. (2017). Exploration of Internship Experience and Satisfaction Leading to Better Career Prospects among Business Students in UAE. *American Journal of Educational Research*, 5(10), 1065–1079. <https://doi.org/10.12691/education-5-10-8>

Juniati, F. S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui

- Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 148–156.
- Karim, M., Rony, K., Numan, S., & Alamgir, H. M. (2023). Informatics in Medicine Unlocked The association between work-life imbalance , employees ' unhappiness , work ' s impact on family , and family impacts on work among nurses : A Cross-sectional Study. *Informatics in Medicine Unlocked*, 38(March), 101226. <https://doi.org/10.1016/j.imu.2023.101226>
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak organizational citizenship behavior, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(2), 148–160.
- Labetubun, M. R., & Dewi, I. G. A. M. (2022). Organizational Commitment: It's Mediating Role in the Effect of Human Resource Management Practices and Workplace Spirituality on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 112–123. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1279>
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive Dan Snowball Sampling. *Jurnal Kajian, Penelitian & Pengembangan Pendidikan Sejarah*, 6(1), 33–39.
- Lengkey, M. F., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. . (2020). Analysis of Work Family Conflict and Job Stress on Employee Performance Through Organizational Commitmen as an Intervening Variable in Polda Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 1129–1141.
- Lestari, D. A., & Budiono, B. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Emotional Exhaustion terhadap Kinerja Perawat Wanita melalui Organizational Commitment pada Rumah Sakit Petrokimia Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 167. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p167-181>
- Lukman, C. T., Herlambang, T., & Satoto, B. E. (2022). Beban Kerja Dan Work-

- Family Conflict Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi. *Budgeting: Journal Of Business, Management and Accounting*, 4(1), 120–133.
- Mardyana, I. K. E., & Riana, I. G. (2019). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Krisna Oleh-Oleh. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 2019.
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik Dengan SmartPLS*.
- Muhyi, M., Hartono, Budiyono, S. C., Satianingsih, R., Sumardi, Rifai, I., Zaman, A. Q., Astutik, E. P., & Fitriatien, S. R. (2018). Metodologi Penelitian. In L. Nugraheni (Ed.), *Adi Buana University Press*. Adi Buana Universitas Press.
- Mulyatiningsih, E. (2011). *Riset Terapan* (A. Nuryanto (ed.); 1st ed.). UNY Press.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.52643/jam.v1i2.1880>
- Naibaho, L. F. S., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Work-Family Conflict Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawati Bank “X” Di Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(2), 404–409. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21714>
- Nurul Hidayati, Zarlis, M., & Absah, Y. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Rsu Latersia Binjai. *HIRARKI : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 103–117. <https://doi.org/10.30606/hirarki.v3i1.760>
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Work-Life Balance (Studi Kasus Pt. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 1–9.
- Omar, M. K., Aluwi, A. H., Fauzi, M. W. M., & Hairpuddin, N. F. (2020). Work Stress, Workload, Work-Life Balance, and Intention To Leave Among

- Employees of an Insurance Company in Malaysia. *International Journal of Business, Economics and Law*, 21(2), 70–78.
- Owen, M. S., Kavanagh, P. S., & Dollard, M. F. (2018). An Integrated Model of Work–Study Conflict and Work–Study Facilitation. *Journal of Career Development*, 45(5), 504–517. <https://doi.org/10.1177/0894845317720071>
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2. <https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Pradifta, N. B. H., & Subudi, M. (2019). Effect of Work-Family Conflict, Job Stress and Organizational Commitment of Employee Performance on Government Employees in the Dprd Secretariat of Bali Province, Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 89(5), 187–197. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-05.23>
- Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Prianggi, Y., Fatmawati, R., & Kusuma, Y. B. (2022). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Araya Bangun Sarana. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 25(2). <https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.166>
- Purwanto, A., Hidayat, D., & Asbari, M. (2021). Work-Family Conflict Disaster: From Organizational Commitment to Job Satisfaction. *International Journal of Social and Management Studies (IJSOMAS)*, 02(01), 86–92. <https://doi.org/https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i1.13>
- Putra, I. P. K. S. D., & Suwandana, I. G. M. (2020). Effect of Organizational Commitment, Job Stress, And Job Satisfaction on Turnover Intention. *International Research Journal of Management, IT & Sciences*, 10, 30–37.

<https://doi.org/10.31686/ijier.vol8.iss10.2682>

Putra, Y. S. (2018). Perbedaan Psychological Capital Pada Karyawan Generasi Y Dan Z Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 1–12.

<https://doi.org/10.35829/magisma.v6i2.29>

Rachmawati, D. (2019). Welcoming gen z in job world (Selamat datang generasi Z di dunia kerja). *Proceeding Indonesia Career Center Network, IV*, 21–24.

Rahmadi. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In Syahrani (Ed.), *Antasari Press* (1st ed.). Antasari Press.

Rameshkumar, M. (2019). The Asian Journal of Shipping and Logistics Employee engagement as an antecedent of organizational commitment – A study on Indian seafaring officers. *The Asian Journal of Shipping and Logistics*, 36(3), 105–112. <https://doi.org/10.1016/j.ajsl.2019.11.003>

Rameshkumar, M. (2020). The Asian Journal of Shipping and Logistics Employee engagement as an antecedent of organizational commitment – A study on Indian seafaring officers. *The Asian Journal of Shipping and Logistics*, 36(3), 105–112. <https://doi.org/10.1016/j.ajsl.2019.11.003>

Rana, S., Kolibu, F. K., & Korompis, G. E. C. (2020). Hubungan Komitmen Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Paniki Bawah Kota Manado. *Jurnal KESMAS*, 9(6), 53–58.

Rasminingsih, N. K. N., Wibawa, I. W. S., & Fahrianto, R. I. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Dukungan Sosial. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(12), 1388. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i12.p07>

Ratnasari, S. D., & Tarimin, T. (2021). Efek Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 165–175.

<https://doi.org/10.14710/jab.v10i2.36685>

- Raza, B., Ali, M., Naseem, K., Moeed, A., Ahmed, J., & Hamid, M. (2018). Impact of trait mindfulness on job satisfaction and turnover intentions: Mediating role of work–family balance and moderating role of work–family conflict. *Cogent Business and Management*, 5(1), 1–20. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1542943>
- Riefky, M., & Hamidah, W. N. (2019). Pemodelan SEM PLS pada Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Layanan Mahasiswa Fakultas Ekonomi UNIPA Surabaya. *SNHRP-II UNIPA Surabaya*, 6, 1260–1272.
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus pada ALFA MIDI di Kota Ambon. *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.
- Riyadh, H. A., Nugraheni, F. R., & Ahmed, M. G. (2023). Impact of budget participation and leadership style on managerial performance with organizational commitment as intervening variable. *Cogent Business & Management*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2175440>
- Rohman, M. A., & Ichsan, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1–22.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); 1st ed.). KBM Indonesia.
- Sauddin, A., & Ramadhani, N. S. (2018). Analisis Pengaruh Keterampilan Mengajar, Emosi Mahasiswa, Tekanan Akademik Dan Perceived Academic Control Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Menggunakan Pendekatan Sem-Pls. *Jurnal MSA (Matematika Dan Statistika Serta Aplikasinya)*, 6(1), 6. <https://doi.org/10.24252/msa.v6i1.5063>
- Siyoto, D. S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); 1st ed.). Literasi Media Publishing.

- Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Ker. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.428>
- Tambengi, K. F. S., Kojo, C., & Romokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia TBK. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097.
- Tri Utami, A. (2020). Pengambilan Risiko pada Mahasiswa Bekerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 25(1), 111–132. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol25.iss1.art9>
- Triguero-Sánchez, R., Peña-Vinces, J., & Ferreira, J. J. M. (2022). The Effect of Collectivism-Based Organisational Culture On Employee Commitment in Public Organisations. *Socio-Economic Planning Sciences*, 83(April 2021). <https://doi.org/10.1016/j.seps.2022.101335>
- Uddin, M. B. (2022). The Effect of Strategic Commitment and Supply Chain Collaboration on Operational and Innovation Performance. *IIMB Management Review*, 34(4), 364–377. <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2022.12.002>
- Utami, H. N., Afrianty, T. W., & Sari, R. W. (2019a). Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan*, 3(02), 153–166. <https://doi.org/10.24123/jbt.v3i02.2511>
- Utami, H. N., Afrianty, T. W., & Sari, R. W. (2019b). Beban Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organosasional Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan*, 03, 123–128.
- Veliana, S., & Mogi, J. A. (2016). Analisa Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Restoran the Duck King Imperial Chef Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Universita Kristen Petra*, 1(1),

377–391.

Wahyuningsi, R. S. (2022). Validitas Dan Reliabilitas Terhadap Instrumen Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*.

Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 495–503.

Wangsa, A., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh Beban, Stres, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 279. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18203>

Were, S. O., & Maranga, V. N. (2022). Hotel facilities' management practices and employee performance in Kenya. *Research in Hospitality Management*, 12(2), 125–131. <https://doi.org/10.1080/22243534.2022.2133069>

Wicaksono, D. D. (2022). Pengaruh Job Satisfaction dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention dan Komitmen Organisasi. *Nomicpedia: Journal of Economics and Business Innovation*, 2(2), 120–128.

Widodo, J., & Widiyawan. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tolitoli. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 3(2), 124–132.

Wijayadne, D. R., Henryanto, A. G., Oktavio, A., Suherman, S. F., & Teofilus, T. (2022). Peran Work Family Conflict terhadap Work Performance Karyawan Perusahaan Fast Moving Consumer Goods di Indonesia. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(1), 106–122. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i1.37904>

Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Santamoko, R. (2020a). *Generasi Z & Revolusi Industri 4.0* (1st ed.). CV. Pena Persada.

Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Santamoko, R. (2020b). *Generasi Z & Revolusi Industri 4.0* Penulis. In *Pena Persada Redaksi* (Issue July).

Yusup, F. (2018). UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN PENELITIAN KUANTITATIF Febrianawati. *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), 17–23.
<https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>

Zellatifanny, C. M., & Mudjiyanto, B. (2018). Tipe Penelitian Deskripsi Dalam Metode Penelitian. *Diakom : Jurnal Media Dan Komunikasi*, 1(2), 83–90.

